



Het Centrum voor de Studie van de Misdaad,
Criminalisering en sociale uitsluiting
Liverpool John Moores University

EU PREVENTIE EN BESTRIJDING VAN CRIMINALITEIT



*“Met financiële steun van het Preventie en Bestrijding van Criminaliteit Programma
Europese Commissie – Directoraat-generaal Binnenlandse zaken”*

European Reoffending Research Project

Action Learning Set 2

Knowsley, Merseyside, 6th June 2013

1. Introductie

Gezien de ligging in Den Haag, Action Learning Set (ALS) 1 werd gebouwd rond de presentatie van het Veiligheidshuis model dat in de stad en dan verbreding van de focus te denken over hoe andere partners werken soortgelijke systemen van Multi-agentschap dat in hun inspanningen om recidive te verminderen. De aanwezigheid van beoefenaars die binnen het Veiligheidshuis structuur werken in de middag discussies - thema rond families en huiselijk geweld, jeugdcriminaliteit en jeugdcriminaliteit, de hervestiging van overtredders, en, het werken met veel plegers - toegestaan internationale partners de mogelijkheid om direct met individuen betrokken bij de front-line dienstverlening. Voor medewerkers van het Veiligheidshuis deze besprekingen konden ze verkennen en vraag hoe verschillend dienstverlening wordt geleverd in de partner rechtsgebieden. Gedurende de dag lag de nadruk sterk op de afgevaardigden het leren over de verschillende interventies en Multi-agency benaderingen gebruikt om recidive aan te pakken.

De doelstellingen van het Knowsley gebaseerd ALS 2 waren driedelig: ten eerste, voor de partners om te reflecteren op opkomende vragen vormen de vorige ALS, ten tweede, voor host Knowsley om het werk van lokale strafrecht partners showcase, en ten derde om specifiek richten op de (potentiële en reële) gebruik van begeleiding en van het werk van Mals (mentoring bereiken Leer Ondersteuning) Merseyside in het bijzonder. Als gevolg van de ochtend omhoog is gemaakt door presentaties van vertegenwoordigers van elke internationale partner - het waarborgen van de afgevaardigden in staat waren om een duidelijker besef van de respectievelijke gewraakte profielen van de drie gebieden krijgen - terwijl een reeks gedetailleerde inzichten uit vertegenwoordigers van Knowsley Metropolitan Borough Council, Merseyside Police, en Merseyside Reclustering Trust werden enkele van het partnerschap en innovatieve werk om recidive wordt uitgevoerd in het Knowsley gebied aan te pakken. Elektronische kopieën van deze presentaties zijn beschikbaar en papieren exemplaren werden geproduceerd voor de aanwezigen, om deze reden het commentaar in dit rapport (hoofdstuk 2) zullen hun belangrijkste thema's samen te vatten en het identificeren van de problemen die uit de vloer.

De derde doelstelling van de ALS - om het potentieel van begeleidingsprogramma's verkennen - gevormd de middagsessie (s) en naar voren als de belangrijkste thema van de dag leren / discussie definiëren. Een presentatie door de MALS team waarin de oorsprong van hun organisatie, doelstellingen en ambitie (s) ondersteund door steunend op casestudies concrete uitdagingen in de levering van mentoring bepaling benadrukken gaf de ALS echte focus. Bij de samenvatting van de

MALS presentatie en het tekenen van de verschillende onderdelen van de brede en stimulerende vragen / discussies die volgden, punt 3 van het rapport geeft afgevaardigden met een momentopname van de werkpraktijk te verkennen, reflecteren op, en gaan met. De presentatie gaf een echte impuls aan de discussiegroepen die volgde dat hadden als doel de mogelijkheden voor het exporteren van de MALS model om de internationale partners en vervolgens het verkennen van de dilemma's en uitdagingen die ontstaan door het gebruik van dergelijke innovatieve interventies. Afdeling 4 analyses en orders de opkomende thema's uit deze besprekingen en van afdeling 5 plaagt op de zeer expliciete vragen naar partners om te confronteren. Bij wijze van conclusie hoofdstuk 6 van het rapport brengt een aantal van de thema's die uit de eerste twee ALSS dat onze volgende ALS zal moeten gaan met zijn ontstaan .

2. presentaties

De eerste run van 3 presentaties zagen vertegenwoordigers van elk van de drie partnerlanden leveren gesprekken die a) bijgewerkt de groep vooruitgang die wordt geboekt bij de inspanningen om recidive aan te pakken, en b) bij het aanpakken van een van de opkomende kwesties van ALS 1, gaf meer van een idee van de huidige structurele antwoorden op de aanpak van recidive en van de gewraakte profielen van de partner gebieden (zoals dat afgevaardigden kunnen contextualiseren en bepalen de mogelijkheden voor het importeren / exporteren van goede praktijken).

Justin Thompson (directeur van sociale integratie) en Paula Sumner (hoofd van Safer Gemeenschappen), zowel Knowsley Metropolitan Borough Council, UK - Voortgangsrapport

- Justin, als directeur van sociale integratie voor de Raad, en Paula, als hoofd van het Safer Gemeenschappen verklaarde hun rol en verantwoordelijkheden binnen Knowsley Metropolitan Borough Council. Ze uitgezet voor deelnemers hoe de verantwoordelijkheid voor de sociale / strafrechtelijk beleidsthema's van de veiligheid van de gemeenschap; jeugd beledigende dienstverlening, sterkere families, jeugddienst en maatschappelijke initiatieven groei, verspreid, gefinancierd, en ter verantwoording te roepen op lokaal en nationaal niveau. Daarbij waren beide sprekers benadrukt nogmaals hoe in deze periode van bezuinigingen in de Britse politiek het niveau van de bezuinigingen worden gemaakt in de openbare diensten (en binnen die misdaadbestrijding strategieën) kan oplopen van 50 % voor sommige afdelingen;
- In termen van het verminderen van recidive Project Paula gerapporteerd over een aantal nationale en regionale ontwikkelingen van invloed zijn op het werk in Merseyside. Onder een reeks grote beleidswijzigingen ten aanzien van het strafrecht van de huidige coalitieregering heeft, in de laatste 12 maanden, introduceerde Politie en Misdaad commissarissen in 42 van de 43 politie gebieden van Engeland en Wales, en hebben meer recentelijk significante veranderingen in hoe aangekondigd overtreders worden beheerd en gecontroleerd op hun vrijlating uit de gevangenis. De verkiezing van commissarissen heeft een aantal gevolgen voor de manier waarop het strafrecht diensten worden gekocht en regionaal beheerd. Zij zijn verantwoordelijk voor het ontwikkelen en het toezicht op vijf jaar plannen om de criminaliteit terug te dringen en dat de dader management is een van de prioriteiten van de Merseyside commissaris wordt gezien als een positieve ontwikkeling. Ten aanzien van Transforming Rehabilitation het nu wettelijk verplicht om toezicht te houden en te rehabiliteren alle daders uit de gevangenis komen (niet alleen degenen die meer dan 12 maanden) en ervoor te zorgen dat deze steun wordt ontwikkeld ' door de poort ' en voor de release een replica van de (achteraf gezien baanbrekende) ethos van het verminderen van recidive dat dit project ten grondslag ligt. Echter, de openstelling van de markt van dienstverleners om deze interventies te leveren heeft

geleid tot onzekerheid over de partners en organisaties die betrokken zullen zijn en de rollen die zij zal hebben, voornamelijk ten aanzien van de rol reclassering zal aannemen;

- In termen van zeer specifieke ontwikkelingen binnen het project geïdentificeerd Paula Yvonne Metselaar als de nieuwe Project Manager, geïdentificeerd die case management software was nu gekocht en moet binnenkort worden uitgerold, en dat er vooruitgang wordt geboekt bij de ontwikkeling van de Life Change Programme handleiding (die op termijn zullen bepalen dat de levering op mentoring bepaling die door de Italiaanse partners).

Laurence van der Broek and Teun de Frel, both from The Safety House, The Hague – Progress Report

- De presentatie was in staat om te rapporteren over de verdere positieve ontwikkeling van het werk dat wordt uitgevoerd onder auspiciën van het Veiligheidshuis. Zowel Teun en Laurence werken binnen het Veiligheidshuis infrastructuur en ze waren in staat om erop te wijzen dat steeds meer zaken wordt verwezen naar het project dat als deze gevallen aan de vereiste criteria - van daders waaruit meerdere problemen, incidenten met meerdere deelnemers, of als ze mensen die behoren tot speciale / kwetsbare groepen te betrekken - ze worden gemaakt op. Eenmaal gemaakt op het Veiligheidshuis team is steeds bedreven in het snel vaststellen van het niveau van interventie nodig is en bij het formuleren van actieplannen voor de betrokken personen, met duidelijke identificatie van de instanties en / of organisaties die je de verantwoordelijkheid voor de stappen die moeten worden ondernomen worden. Het is deze eigenschap van de Multi -agency werking van het project, dat wordt gezien als het meest effectief te functioneren met steeds gestroomlijnd FOCUS bijeenkomsten ten eerste analyse van de zaak en dan bepalen of het nodig heeft om de rol van het Veiligheidshuis personeel, lokale, Multi zijn - agentschap platforms, of beroep specifieke partner om de zaak vooruit te helpen;
- De screening van de gevallen kan vaak nu worden gedaan in 15 minuten en dat het aantal partners zaten rond de tafel heeft sinds highs van 20 significant af wordt gezien als een teken van het gemak waarmee partner bureaus werken met elkaar en hebben kennis en respect voor elkaars rol / expertise. Bovendien, dat alle Veiligheidshuis partners met hetzelfde computersysteem betekent communicatiekanalen open zijn en de uitwisseling van gegevens zijn frequent en up-to-date (in de discussie die volgde leden van de Britse delegatie merkte hoe de vertragingen bij het verkrijgen van het case managementsysteem up and running in Knowsley nog leidt tot de 'double-keying' van agentschappen het invoeren en het houden vaak dubbele records / bestanden op mensen);
- Teun gebruikt een case studie naar de bijdrage van het Veiligheidshuis is het maken en hoe te illustreren, in de praktijk, worden de partners samen te werken aan de individuele behoeften van klanten. De man - een 40 - jarige bekende van de politie als gevolg van cannabisgebruik - nu en woonde bij zijn oma die hem voedsel en onderdak, gedurende welke tijd hij niet beledigen. Toen zijn oma sterft hij mag verblijven in haar huis en als gevolg van zijn vrienden steeds meer een bezoek aan het adres en het gebruik / de behandeling eenmaal daar, de bureaus klagen bij de woningcorporatie, ze geen actie ondernemen. Na zijn herhaaldelijk opgeroepen om het adres van de politie, met de gemeente, tevergeefs proberen de woningcorporatie naar de man uit te zetten met de rechter te verklaren dat er onvoldoende informatie om zijn recht om een huis te

stoppen. Op dit punt het Veiligheidshuis wordt genoemd in de discussie te vergemakkelijken, in plaats van zich rechtstreeks leveren van de interventie. Samen wonen, psychiatrische, sociale insluiting en drugshulpverlening bij elkaar komen om te helpen een oplossing voor een probleem dat werd een impact heeft op meerdere mensen in de buurt (een van de criteria voor het Veiligheidshuis betrokkenheid) te ontwikkelen. De man gaat akkoord met een ziekenhuis op basis van detox-programma en terwijl er de Dienst Wonen gereinigd zijn huis (iets boven en buiten wat ze normaal zou doen). Het gebruik van het Veiligheidshuis is wat mensen drijft om de zaak op te lossen en dat is wat maakt partners gaan de extra mijl. De man is nog in behandeling en de burens zijn gestild, zodat de resultaten tot nu toe zijn goed

- Te midden van deze reflectie over de vorderingen die worden geboekt het Veiligheidshuis Teun en Laurence bood ook notities van voorzichtigheid;

1. Ten eerste, het wordt gebruikt om de screening op de hoogte informatie is niet altijd zo robuust en gedetailleerd personeel zou willen. Onvermijdelijk beledigen gedrag wordt geïnformeerd door een geheel van factoren die van invloed zijn op de levensstijl individu en het vormen van een compleet beeld van het leven van mensen - te helpen informeren interventie besluiten - is een uitdaging.

2. Ten tweede, terwijl de dader / cliënt betrokkenheid bij het Veiligheidshuis plannen is over het algemeen goed het is onvermijdelijk het geval dat sommige klanten niet te houden aan wat ze je hebt aangemeld voor en dat betekent dan moeten partners het eens worden over collectieve acties / beslissingen over hoe de omgaan met de persoon, die omstreden kan zijn (d.w.z. de beslissing om gevangenis te gebruiken als straf en dan weer aan het werk met het individu op een later tijdstip).

3. Ten derde (en andere partners hebben gemeld) de interdisciplinaire context brengt onvermijdelijk instellingen met uiteenlopende werken filosofieën en benaderingen samen - onder andere die partners gedreven door criminaliteitsbestrijding doelstellingen, die van gezondheid, die van een sociale perspectief - en de combinatie van deze kan moeilijk in collectieve interventies. Onderhandeling en dialoog is nodig om overeenstemming en compromissen te vinden in zowel de werkwijze en werken ethos van de partners in staat.

4. Ten vierde, en een extra dimensie van Multi - agency werken houdt in het bepalen dader voortgang en vaststelling van de respectieve rollen van partners. Het is onvermijdelijk dat de actieplannen zullen meerdere partners betrokken en er moeten mijlpalen en vooruitgang punten zijn het resultaat van uitgebreide bespreking en analyse, zo ook is de retrospectieve ijking van de impact die de partners hebben op bijzondere gevallen gemaakt. Deze onzekerheid betekent het aanwijzen welke interventies werken (en waarom) is moeilijk en dat kan gevolgen hebben voor de toekomstige planning en toewijzing van middelen hebben;

- De vragen en discussie die daarop volgde zag de Britse partners in het bijzonder echo de zorgen rond waaruit de impact van interventies en observeren hoe, bij het ontbreken van robuuste

statistische gegevens aan te wijzen van de impact wordt gemaakt, het veiligstellen van externe bureaus te ondersteunen is een uitdaging. Terwijl zowel de Britse en de Nederlandse delegatie benadrukte de bijdragen case studies kunnen leveren aan het vastleggen van het goede werk dat ze voelen is plaats was er erkenning dat er echte problemen in ontwarren welke interventies specifiek werken (en hoe) en tot vaststelling van wat is de bijdrage van geweest specifieke agentschappen / input in het proces.

Iskender Forioso en Federico Floris , De European Research Institute , Italië - Voortgangsrapport

- De presentatie voortdurend duidelijk gemaakt hoe moeilijk de heersende economische omstandigheden leven in Italië en het domino-effect van de presentatoren geloofde dit had op de gewraakte gedrag hebben gemaakt. Op verschillende punten werden de tarieven van zelfmoord en de frequentie van huiselijk geweld delicten gemarkeerd met stijgingen van 45 % en 70 % respectievelijk in hun voorkomen in alleen al het laatste jaar (2012-2013). Bovendien, met aanvullende gegevens gepresenteerd die verscheen om de banden tussen pestgedrag en de waarschijnlijkheid van een familielid te tonen die eerder veroordeeld, grootte van het huishouden en de geschiedenis van drugsmisbruik de noodzaak om nieuwe interventies om recidive aan te pakken bieden werd expliciet gemaakt;
- De presentatoren waren pessimistisch dat de situatie (met betrekking tot proactief bij het aanpakken van pestgedrag) als politiek zal veranderen en sociaal ze vonden dat de impuls is er gewoon niet op dit moment. Overtredende was niet, vanuit het perspectief van de presentatoren, beschouwd als een belangrijk gebied van overheidsuitgaven zijn en hoewel er is een erkenning dat er meer moet worden gedaan om de schijnbare toename van wetsovertreding door jongeren, onderwijs en andere kin gerelateerde diensten pakken werden gezien als onvoldoende in staat om preventie werk te dekken. Sociaal en cultureel de presentatoren hun bezorgdheid geuit over wat zij zagen als de bevordering en de viering van materialistische waarden boven die van het collectieve goed. Zij wezen op het ontstaan van voetballers als rolmodellen en de nadruk op snel genereren van inkomsten - legaal en illegaal - het stimuleren van meer egoïstische houding en in het stimuleren van de aanzienlijke stijging van het aantal mensen gokken. In termen van indrukmakende gedrag van de groei in het aantal gevallen van corruptie, diefstal, en individuen deelnemen aan nationale en internationale organisaties criminaliteit wordt gezien als een verdere, zij het extreme, de ontwikkeling van de zoektocht van mensen om geld te verdienen;
- In een poging om een meer positieve vooruitzichten bieden de presentatoren geïdentificeerd dat het cruciaal is dat jongeren positief bezig zijn en dat een alternatieve stem en lifestyle wordt gepresenteerd voor hen dan de zeer schadelijke perspectieven geportretteerd in de mainstream media. Dus, de groep wil de ontwikkeling van aan te moedigen een 'set van activiteiten gewijd aan de bescherming van minderjarigen die het risico lopen ouders of slachtoffers ' en deze peer-to-peer-werk te bevorderen door middel van (social) media communicatiemiddelen. De extreme tarieven van werkloosheid en het toenemende aantal drie generatie huishoudens al brengen hun eigen spanningen voor jongeren om te gaan met. Echter, het werken met scholen en sportcentra de presentatoren waren ervan overtuigd dat het mogelijk zou zijn om jongeren te stimuleren om te weerstaan afglijden naar crimineel gedrag en later op de dag dat ze de rol

heeft erkend dat mentoren (vergelijkbaar met die gebruikt door Mals) zou kunnen spelen binnen deze;

- Een andere dimensie aan de problemen in de levering van mentoring diensten was de uitdagingen van het werken met buitenlandse gevangenen, een groep die deel uitmaken van een gezonde deel van de gedetineerde bevolking in Italië. Niet alleen zijn deze gevangenen, die vaak het land verlaten op hun vrijlating (en dus te maken ' door de ondersteuning gate ' moeilijk), maar ze zijn een groep die de presentatoren het gevoel dat er weinig enthousiasme voor de overheid financiële steun te bieden.

De komende drie samenvattingen presentatie betreffen de presentatie van de werkwijzen die door wettelijke partners in Knowsley. Alle drie presentaties die uitgebreide en gedetailleerde slides en terwijl dit deel van het verslag probeert te trekken uit een aantal van de thema's van elk van de beperkte ruimte beschikbaar hier betekent dat het herzien en / of de toegang tot de oorspronkelijke presentatie materialen is aangeraden. Op hun beurt waren de presentaties ten eerste, Integrated Daderbeheer Scheme: een Multi-institutionele aanpak, gegeven op zijn beurt door Jamie Brougham (Merseyside Police) en Nick Kayani (Merseyside Reclustering Trust), kinderen en jongeren Tactical Response gegeven door Tami Garvey-Jones (Merseyside politie) en Kevin Rigby (Knowsley Metropolitan Borough Council), en een overzicht van de Jeugd Justitie in Knowsley gegeven door Justin Thompson (Knowsley Metropolitan Borough Council).

Geïntegreerde Daderbeheer Scheme: een Multi - institutionele aanpak - Jamie Brougham (Merseyside Police) en Nick Kayani (Merseyside Reclustering Trust)

- De presentatie schetste de organisatie en de werkwijze van het Knowsley Integrated Daderbeheer Scheme (KIOM). De KIOM brengt vertegenwoordigers van de kern strafrechtelijke instanties van Merseyside Police en Merseyside Reclustering Trust, vertegenwoordigers van Knowsley Borough Council bezig met de preventie van criminaliteit en veiligheid in de samenleving, met niet-wettelijke diensten zoals MALS Merseyside en Knowsley Integrated Recovery Service (KIRS) die bieden gespecialiseerde interventie bepaling. Het werk van de KIOM bestaat uit vier onderdelen;
 1. Stelselmatige Daders Priority (OEP)
 2. Lokale Cohort van daders die voortdurend krijgen veroordeeld tot gevangenis straffen van minder dan 12 maanden en de recall rate in het gebied is hoog
 3. Een hoog risico vormen wanneer er een vereiste is voor Multi - agency delen van informatie - Multi - Agency Public Protection Arrangements (MAPPA) gevallen
 4. Overtreders onder de Drug Interventie Programma (DIP)
- De regeling werkt met individuen aan het einde van, of die onlangs voltooide, een vrijheidsstraf en de waarschijnlijkheid van de individuele recidive wordt beoordeeld als hoog. In de praktijk betekent dit dat de regeling werkt momenteel met een uitsluitend mannelijke cohort tussen 19 en 28 jaar oud die regelmatig aanwezig met de volgende top 3 heeft ten eerste te helpen met onderwijs, opleiding en werkgelegenheid, ten tweede om te werken aan hun levensstijl en de medewerkers ze omgaan met, en ten derde, om te werken aan aspecten van de houding van een individu naar criminaliteit en (anti) sociaal gedrag. De meerderheid verslag cannabisgebruik

op het punt van binnenkomst in bewaring met een derde rapportage huidige problematisch alcoholgebruik en in het algemeen de KIOM werkt routinematig met een bijzonder problematische cohort met veel tot aanspraak op uitgebreide criminele geschiedenis;

- Op het gebied van het beheer en het bestuur van KIOM wekelijkse teamvergaderingen plaatsvinden om opkomende problemen met individuen te controleren, en deze worden ondersteund door maandelijks intelligentie beoordelingen en ingangen vormen wekelijkse bijeenkomsten georganiseerde criminaliteit Group. Partners op het IOM voldoen als een Joint Action Group (JAG) aan opdrachtgever verwijzingen en nominaties (registratie van nieuwe daders) overwegen en afmelden degenen die niet langer worden beschouwd als een risico of die opnieuw worden ingevoerd hechtenis. De JAG bijeenkomsten zijn een belangrijke Multi-agency informatie sparing platform dat de gecoördineerde gezamenlijke werkgroepen en Multi - agency ethos van de KIOM samenvat;
- In termen van de interventies die de KIOM de volgende diensten worden gebruikt en hun diversiteit bewijst het toenemende gebruik van de wettelijke partners in de gezamenlijke werkgroepen;
 1. Inbreuk Gericht Interventies - individuele en / of groepswork zoals denkvaardigheden programma, het aanpakken van de stof verband beledigen, woede management programma's;
 2. Slachtoffer geconcentreerd werk - individueel werk op maat van overtreder om hen in staat om de impact van zijn / haar acties te begrijpen;
 3. Alcohol Use - doorverwijzing naar KIRS, Reclassering ondersteuning en belangenbehartiging;
 4. Druggebruik - doorverwijzing naar KIRS, Reclassering ondersteuning en belangenbehartiging;
 5. Onderwijs, opleiding en werkgelegenheid - doorverwijzing naar Job Club, Job Centre, en andere opleidingen en onderwijsverstrekkers;
 6. Lifestyle and Associaties - doorverwijzing naar Family First, verkennen opties met huisvesting officieren, een-op -een individueel werk met Reclassering. Reclassering en Politie geleide inlichtingenwerk aan de vennoten en lifestyle uitdagen;
 7. Attitudes - de slachtoffers gerichte werk, misdrijf gericht werk, uitdagende denkvaardigheden, individuele begeleiding / ondersteuning via Reclassering en MALS

Children and Young Persons Tactical Response - Tami Garvey-Jones (Merseyside Police) and Kevin Rigby (Knowsley Metropolitan Borough Council)

- De presentatie toonde de steeds Multi- agency, en gezamenlijke interventie werkzaamheden die plaatsvinden tussen de Raad en de Merseyside politie bij de aanpak van jeugdcriminaliteit en de steeds problematischer anti - sociaal gedrag van de stedelijke straatbendes in Knowsley. Geïnformeerd door de Merseyside Police Jeugdcriminaliteit Strategie kinderen en vergaderingen jongere vindt maandelijks plaats op wijkniveau en worden voorgezeten door de wijkwerking inspecteur. Een waaier van personeel uit de verschillende niveaus van de politie, gemeente, brandweer en vertegenwoordigers van huisvestingsmaatschappijen ontmoeten om jeugdcriminaliteit en anti - sociaal gedrag te beoordelen en vroegtijdige interventie maatregelen te ontwikkelen;

- Het algemene doel van dit lichaam is om criminaliteit en asociaal gedrag te verminderen en de toegang van jongeren in het strafrechtelijk systeem door te dringen;
 - o **Challenge** - door het ontwikkelen van interventies die jongeren af te leiden van georganiseerde straatbendes en frustreren degenen die proberen om nieuwe bendeleiden de aanpak wordt ernaar gestreefd om het bestaan en de ontwikkeling van bendes uitdaging aan te werven;
 - o **Ondersteuning** - door het ondersteunen van jongeren uit de buurt van de wegen in de criminaliteit die bende lidmaatschap wordt gezien om de aanpak te brengen kijkt naar jongeren en hun families te ondersteunen via school, huisvesting en ouderlijke interventie (s);
 - o **Gedragsveranderingen** - dwingend door het gebruik aanvaardbaar gedrag overeenkomsten of meer informeel door gebruik te maken van de opdracht interventies (uit bronnen zoals opleiding en onderwijs providers) te helpen ingenieur gedragsveranderingen;
 - o **Veranderingen in levensstijl** - door zich uitdagend maar ondersteunend de aanpak is over het brengen over concrete uitdagingen in het leven van jongeren, zodat de kans dat ze afglijden naar criminaliteit wordt verminderd.
- De presentatie aangelegd waarom vroegtijdige interventie zo belangrijk is, gezien de overtuiging dat lage niveau crimineel gedrag en die behoren tot problematische peer groups heeft in het verleden geleid tot een afstudeerproject naar meer ernstige vormen van crimineel gedrag, in de eerste plaats door meer samenhangende stedelijke straat Gang (USG) structuren en vervolgens in georganiseerde criminaliteit groepen. De presentatie gedetailleerd de geschatte huidige aantal operationele USG's (18 groepen met meer dan 180 mensen die betrokken zijn) en geïdentificeerd manieren waarop de ' pathways ' in overtreding. Er werd aangevoerd dat het niet alleen de georganiseerde misdaad troeplidmaatschap maar andere gewelddadige misdaden zoals huiselijk geweld dat bendeleiden worden getoond op grote schaal betrokken bij;
- Het proces van de interventie begint met het in kaart brengen en de identificatie van Urban straatbendes, het verzamelen van input en intelligentie van de Multi - agency partners. Individuele en specifieke bendes worden bepaald risico scoort met een leidende instantie vervolgens benoemd tot de interventie inspanning voor die groepen die in aanmerking komen overzien. Interventies variërend van mainstream dienstverlening van de belangrijkste partners (Merseyside Police en de Raad) om in opdracht diensten (dat alternatieve ondersteuning te bieden, zijn afleidingsmanoeuvres, werkgelegenheid en onderwijs / opleiding ingangen vervolgens gebruikt). De presentatie heeft vervolgens de gegevens die suggereert dat interventies hebben enige invloed met kritische incidenten, anti - sociaal gedrag, en inbraak woningen zien reducties 2012-2013 van 53 %, 10 % en 28 % respectievelijk (het laatste cijfer is documenteren 2011-2013);
- De sloten zich bezig rekt ook de aandacht vestigen op de slachtoffers. Operationeel werken met slachtoffers helpt bij het identificeren die daders zijn in een plaats en door het analyseren van de misdaden die mensen het slachtoffer van lessen kunnen worden getrokken om ervoor te zorgen de huidige en toekomstige potentiële slachtoffers worden ondersteund met een doelgroep van verharding , herhuisvesting , CCTV , en pacht handhaving / mediation. Focussen op het lot van

slachtoffers kunnen ook worden gebruikt om te helpen het bewustzijn onder jongeren van de schade verhogen en schaden anti - sociaal gedrag kan hebben op de bewoners.

- Om service te leveren aan de slachtoffers en aan de lokale bewoners van gebieden die asociaal gedrag ervaren wordt sterk de nadruk op communicatie en herstelrechtpraktijken geplaatst. Bewoners kunnen zich aanmelden voor een gemeenschap messaging-dienst die niet alleen informeert hen over arrestaties die zijn gemaakt en overtuigingen die zijn beveiligd, maar ook publiceert politie betrokkenheid van de gemeenschap evenementen / strategieën. In termen van herstelrecht ingrepen als voorwaarde voor hun gemeenschap terugverdientijd mensen op taakstraffen zijn ook bezig met het schoonmaken van gemeenschappelijke ruimtes die routinematig zijn vernield. Dergelijke inspanningen zijn onderdeel van de 'gebroken ruiten ' geïnspireerde benadering van het proberen om het signaal misdaden en vroege tekenen van stedelijk verval vóór geassocieerd bestrijden en afstuderen sociale problemen ontwikkelen. Hieruit volgt dat het niet om deze vormen van problematische asociaal gedrag aan te pakken zal leiden tot een stijging van de criminaliteit en dalingen in het niveau van vertrouwen van het publiek in het strafrecht instellingen.

Overview of Youth Justice in Knowsley - Justin Thompson (Knowsley Metropolitan Borough Council)

Zeer informatieve presentatie Justin's omvatte een aantal dia's dat grafisch weergegeven (onder andere) de organisatie van de levering van jeugdrecht diensten nationaal en in Knowsley, een aantal tabellen met statistische gegevens vastleggen van de trends in de jeugd beledigen, en het kader voor het leveren van risico gebaseerde interventies. Doublures te voorkomen het niveau van detail en helderheid deze bieden ze een wezenlijke lezen en dit commentaar is niet de bedoeling om uit te leggen wat ze tot constructief vangen in illustratieve vorm.

- De Crime and Disorder Act 1998 lokale overheden vereist, de politie, reclassering en gezondheid (Primary Care Trusts, en zodra de Health and Social Care Act 2012 wordt uitgevoerd, Klinische Commissioning groepen) op te zetten en te voorzien vertegenwoordigers voor de jeugd beledigen teams (YOT's) om te werken met kinderen en jongeren beledigen of het risico van overtreding. YOT's moeten ook vertegenwoordigers van onderwijs en diensten voor kinderen. YOT's blijven verantwoordelijkheid voor kinderen en jongeren veroordeeld of in voorlopige hechtenis te hebben;
- Een ander kenmerk van de Crime and Disorder Act 1998 en het jeugdrecht kader bepaling vastgesteld was de introductie van de Youth Justice Board (YJB). De YJB is een uitvoerend overheidsorgaan in het lichaam met zijn bestuursleden worden benoemd door de staatssecretaris van Justitie. Zijn rol is om 1) ziet het jeugdstrafrecht in Engeland en Wales, 2) werk te beledigen en recidive te voorkomen door kinderen en jongeren onder de leeftijd van 18, en, 3) om ervoor te zorgen dat de voorgedij voor hen veilig, en richt zich op de oorzaken van hun inbreuk makende gedrag;
- De YJB werkt met YOT's nationaal te goede / beste praktijken uit te wisselen; effectief onderzoek en praktijk te verspreiden; peer-to - peer support tussen jeugdrecht partnerschappen te bevorderen, en om werknemers ontwikkelingsmogelijkheden bieden. De YJB analyseert ook

lokale prestatiegegevens in lijn met de nationale prestatie-indicatoren van 1) het verminderen van recidive van jongeren in het strafrechtelijk systeem, 2) vermindering van het aantal jongeren dat het strafrechtelijk systeem voor de eerste keer, en 3) het verminderen van het aantal jongeren dat in hechtenis. De analyse van YOT gegevens richt zich zowel op uitmuntendheid en onder de prestaties en in voorkomend geval de gegevens worden gecombineerd met andere relevante informatie, bv. inspectie uitkomsten of geïdentificeerde feitelijke praktijk, tot een bredere ondersteuning / inzet van YJB informeren gerichte steun middelen;

- De wijzigingen in jeugdrecht bepaling hierboven beschreven werden gedreven enerzijds door de morele verplichting om te proberen en jongeren uit de gevangenis en de wens om de kosten van zowel de jeugdcriminaliteit en het houden van jongeren in de penitentiaire inrichtingen te verminderen (Justin gesproken over kosten potentieel bereiken van £ 70.000 per jaar om een aantal jongeren in sommige instellingen houden). National Standards in Jeugd Justitie bepalen de minimaal vereiste niveau van dienstverlening met dien verstande dat, levering van effectieve praktijk in jeugdrecht diensten, bescherming van kinderen en jongeren onder toezicht van jeugdrecht diensten, en, bescherming van de bevolking tegen de schadelijke activiteiten van kinderen en jongeren die te beledigen. De toepassing van nationale normen en de definitie ervan door de staatssecretaris van Justitie expliciet hoe cruciaal, politiek en prescriptieve, de administratie van jeugdrecht is geworden;
- De presentatie heeft vervolgens een schets van hoe, binnen de lokale context van Knowsley, de bovengenoemde systemen van jeugdrecht bestuur en levering worden toegediend geven. Justin gaf gedetailleerde commentaar op het profiel van de jonge mensen die momenteel door het strafrechtelijk systeem lokaal en identificeerde de interventies die momenteel wordt gebruikt om hun anti-social/offending gedrag. Een van de belangrijkste thema's te voorschijn kwam uit zijn analyse was om de erkenning dat veel van de daders zijn slachtoffers en of kwetsbare mensen zelf en dat er behoefte is om mee te werken en verder strafrechtelijk georiënteerde interventies om veel van de onderliggende hoofdoorzaken aan te pakken aan te moedigen van hun gedrag. Daartoe moeten de verschillende instanties werken die ten grondslag ligt aan KIOM en andere initiatieven zoals ' Stronger Families ' en ' eindigt bende geweld ' is van vitaal belang voor de totstandkoming van levensstijl en gedragsveranderingen bij individuen en hun families beschouwd.

3. MALS - Origins, Structure and Ambition(s)

Dit gedeelte van het verslag wordt uitvoerig uit de middag presentatie gegeven aan de groep door de leden van de MALS team (Claire Donohue, Leah Gorry en Anthony Evans) en tracht de structuur, ambitie (s) en de ervaring van het mentoring project zij leveren verkennen. Om tijd en ruimte om de werking van Mals op deze manier helpt bevestigen in de hoofden gemachtigde die de organisatie is en moet 1) leiden tot een meer kennis van zaken hun (potentiële en reële) effecten, en 2) kan de lezer duidelijk te halen uit de logistieke en praktische problemen van de oprichting van dergelijke innovatieve vormen van dader engagement. De discussie hier lijkt te ziften door de belangrijkste aspecten van de zeer tot nadenken stemmende, bescheiden en openhartige presentatie van hun werk door de MALS team en de lessen die ze leren over de levering van mentoring service. De

vragen geïnspireerd door de presentatie die gevolgd werden op dezelfde wijze als grondig en stimulerend en hielp het openstellen van de discussie om het potentieel voor ideeën / kennisuitwisseling te verkennen en ook zij hebben meegeholpen om de onderstaande analyse.

MALS Project Origins en Structuur

Door hun betrokkenheid bij de Knowsley Integrated Daderbeheer regeling, MALS Merseyside levert een dader mentoring programma voor gerichte steun en begeleiding mogelijkheden voor overtreeders te bieden. Maar zeker niet uitsluitend, veel van hun werk is gericht op gedetineerde daders en het werken met mensen over de hele beladen periode van de overgang van gevangenis terug in hun gemeenschappen. Ingrijpen op dit punt wordt als cruciaal voor 1 gezien) individuen te helpen overwinnen van de bijzonder acute problemen van gedetineerden te re-integreren in de maatschappij, en 2) om te helpen bemiddelen de invloeden van problematische peer groups en andere aspecten van het individu sociale omgeving (en) die hebben bijgedragen aan hun inbreuk makende gedrag.

De MALS model wordt uitgegaan van werken in partnerschap dat ziet bedoelde personen Mals via de KIOM gezamenlijke actiegroep, of (onder auspiciën van de KIOM en werken in harmonie met proeftijd partners) ziet MALS werknemers proactief individuen binnen de gevangenis instelling enkele weken voor de dader is gepast voor versie. In beide gevallen bezoekt een MALS werknemer de klant om vertrouwen op te bouwen en tot een beter begrip van de behoeften van hun klanten te krijgen, zodat ze vervolgens kunnen ontwikkelen een individueel actieplan. Het is belangrijk om te benadrukken dat op deze vroegste aangrijpingspunt MALS in staat zijn om vast te stellen dat, hoewel ze werken samen met strafrechtelijke instanties (en bij uitbreiding de organisatie stelt de gravitas van het zijn een partner bureau en stelt de toegangsmogelijkheden dit verleent hen) ze behouden hun onafhankelijkheid en hun eigen professionele integriteit in het werken met individuen.

Elk individu wordt vervolgens gekoppeld aan een mentor die hun meteen zal ondersteunen door middel van (onder andere) het verlenen van emotionele steun, maar ook praktische ondersteuning rond op zoek naar werk mogelijkheden, toegang tot huisvesting, onderwijs en opleiding. De mentoren zijn allemaal vrijwilligers (van wie sommigen hebben daders zich in het verleden, hoewel de meerderheid niet hebben) en ze zich verbinden tot het programma voor een minimum van 12 maanden. De mentoren alle zich bij te scholen en gedurende hun tijd met MALS wordt verwacht dat zij tenminste tweemaal per maand beschikbaar zijn voor face to mentoring sessies gezicht en flexibel te zijn ten aanzien van telefoon en e-mail contact met hun klanten.

MALS Project Ambition (s)

Zoals de presentatie duidelijk, met betrekking tot hun bijdrage aan het verminderen van recidive in het EU-project gemaakt, de MALS definitie van hun rol;

' naar Knowsley daders gaan met ondersteunende diensten ontworpen om hen te helpen om te integreren in hun gemeenschap, het verminderen van hun criminogene gedrag. door mentoring en het programma Life Change '

Mentoring wordt begrepen door de organisatie als de ontwikkeling van de vertrouwensrelatie (s) met individuen, waarbij het doel is om het leven van de cliënt te herbouwen op een manier waarop ze zijn comfortabel met, in een tempo en op voorwaarden, zijn ze op hun gemak met. De presentatie benadrukte dat het cruciaal is dat leerlingen begrijpen dat de begeleiding verloopt op basis van hun behoeften en te werken aan hun eigen individueel overeengekomen doelen / doelstellingen in plaats van die welke door gezagsdragers / instanties (iets wat de lead mentor duidelijk gemaakt in het gedrang komt betrokkenheid van de klant bij het proces). De voorziening van een bemande 24 - uurs hulplijn wordt gezien als een verbintenis tot de klantgerichte benadering die zij nemen dat maakt indruk op de individuele is de inzet die zij bereid zijn te maken in hen.

Welke vorm en hoe lang de mentoring ingang neemt is uniek voor elk individu en, organisatorisch, dat maakt het definiëren geregeld mentoring ingangen uitdagend. Een individuele mentoring sessie kan een half uur duren, maar kon zo ook rekken tot een volle middag / avond, ook klanten kunnen slechts een of twee mentoring ingangen duren een paar weken, terwijl anderen meer aanhoudende en intensieve inbreng over een reeks van maanden kan eisen nodig. Mentees mag alleen reageren of moeten de inbreng van een mentor vrijwilliger terwijl anderen meerdere ingangen van verschillende mensen en verschillende organisaties nodig hebben. De vloeibaarheid van de aard en de (in) consistentie van de input (s) nodig maakt resourcing en planning beslissing moeilijk en als de werklast van MALS bouwt de meer ingesloten wordt binnen de KIOM onvermijdelijk hoe scherper de focus op de aanpak die in mentoring toezeggingen.

Bovendien, wat moet ook boring in het achterhoofd is dat deze cliënten betrokken bij het mentorprogramma's (in het algemeen) hebben routinematig chaotische levensstijl en het veiligstellen van hun engagement, vooral in de afwezigheid van dwangmaatregelen om de participatie stimuleren, is een uitdaging voor organisaties. Dat de cliënten MALS behandelen zijn vaak veel plegers met een complex scala van criminele, sociale en psychologische biografieën die vaak hebben geprobeerd en mislukt met alternatieve interventies geweest bemoeilijkt de zaken verder. Het is deze omgang met personen aan de meer extreme einde van de gewraakte spectrum dat MALS onderscheidt van andere vergelijkbare derde sector mentoring dienstverleners die vaak aan overtreders met veel minder ontwikkeld gewraakte profielen en die werken binnen veel strengere grenzen en meer fijn gedefinieerde doelen. Anekdotische, niet-discriminerend beleid van het accepteren van klanten van de groep, hun duidelijk aangegeven verlangen ' te doen wat nodig is ' ethos met de mensen die ze tegenkomen, en het gebruik van ervaren en deskundige leiding mentoren in de eerste opdracht lijkt om dividenden te betalen. De presentatie geïdentificeerd MALS successfulness in termen van cliënten werft tijdens gevangenis bezoeken en ze wees naar aanspraken van gevangenen die de houding en betrokkenheid strategieën MALS werknemers meer aanspreekbaar dan alternatieve dienstverleners.

Als een manier om tot een meer gestructureerde vorm van interventie en van het ontwikkelen van in de individuen wordt gewerkt met de nodige vaardigheden te matigen en beheren van hun gedrag, het programma Life Change (LCP) is een lessenkast van vooraf geplande workshops met individuen mogelijk gemaakt door het verminderen van recidive in het EU-project. Over de onderstaande lijst van 8 sessies de LCP wil klanten stimuleren om lateraal denken en de mogelijkheid om de bredere implicaties van hun acties en gedrag op anderen te begrijpen ontwikkelen. De focus ligt niet puur op de klant eigen beledigen profiel en in plaats daarvan een veel bredere reeks van

thema's worden uitgewerkt door middel van het verkennen van (onder andere) hoe individuele beheren van hun emoties, zelf nadenken over hun besluitvorming, en de mate waarin zij zoeken naar mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling;

Dag 1 Inleiding: Het maken van een verandering, waarden en overtuigingen

Dag 2 Waarom wij struikelen? Victim Impact

Dag 3 Communicatie

Dag 4 Anger Management / huiselijk geweld

Dag 5 CV en Interview Technieken

Dag 6 Team Building en Evaluatie

Dag 7 Plaatsing

Dag 8 Plaatsing

In de loop van het EU-project MALS wordt verwacht dat meer dan 200 klanten mentor en wordt verwacht te hebben aangeworven en opgeleid meer dan 50 vrijwilligers om het werk dat ze leveren ondersteunen. Op dit moment (juni 2013), heel veel in de kinderschoenen van het project, slechts een handjevol mensen hebben de LCP met een verdere cohort na door achter hen voltooid. De feedback sheets ingevuld door de leerlingen tot nu toe unaniem rapporteren positief over hun betrokkenheid bij het programma en spreken van de reflectie op hun acties de LCP heeft hen aangemoedigd om deel te nemen in De tijd nemen om de bredere gevolgen van hun crimineel gedrag beschouwen kon de daders om de schade en de schade die zij hebben veroorzaakt om anderen te begrijpen. De nadruk op persoonlijke ontwikkeling is betrokkenheid gestimuleerd met de LCP en ingeprent in de mentees een overtuiging dat het programma probeert om hen te steunen en serieus nemen van de uitdaging van het veranderen van hun lastige levensstijl.

Hoewel deze feedback bladen en het anekdotisch bewijs door de MALS team een gevoel van hoe goed het project werkt de presentatie op de hoogte was snel op de behoefte aan meer definitieve metingen van succes en erkennen graag ook aan de moeilijkheid van het definiëren van dergelijke criteria benadrukken. Recidivisten tarieven zijn voor de hand liggende totaalcijfers die kunnen worden gebruikt en de bewaking van personen mogelijk gemaakt door het case management inspanningen van de KIOM team toestaan voor individu en hun officieel geregistreerde criminele activiteiten worden bijgehouden. Het is echter gevaarlijk om recidive tarieven te gebruiken in afzondering en zonder enige moeite om de gegevens die worden geproduceerd contextualiseren. Dus, dat kan betekenen onderzoeken of de frequentie en de ernst van de overtreding patroonvorming is veranderd, maatregelen die significante zal zijn gezien het feit dat veel van de mensen die worden verwerkt door de KIOM zijn vruchtbare en langdurige overtreeders.

Om criteria waaraan formuleren om de impact / successfulness van het MALS project is het de moeite waard herzien van de stichting inzet voor mentoring binnen het verminderen van recidive projectvoorstel beoordelen. Dat document aangehaald ondersteunend onderzoek bewijs dat erkend dat factoren die bijdragen tot het behoud van criminele carrières zijn zeer uiteenlopend en dat het noodzakelijk is om dieper verder in levensstijl individu om de onderliggende hoofdoorzaken / invloeden te pakken. Mentoring is in staat het aanbieden van innovatieve vormen van betrokkenheid aan dader eigenwaarde, zelfmotivatie, en hun verlangen om te veranderen door waardoor ze meer bereid om te gaan met bronnen van steun te verbeteren geacht. Focussen op deze 'zachtere' maatregelen erkent langzamer, zijn incrementele veranderingen vaak vereist in levensstijl in plaats van een plotselinge desistence in beledigen helemaal. Het is zo dat de wegen van (her) hieronder beledigen werden geïdentificeerd bij het bepalen van de operationele doelstellingen van KIOM en zo ook nu gaat meten mentee ervaringen / betrokkenheid met elk voorzien criteria voor het meten van het succes en de impact;

1. accommodatie
2. Werkgelegenheid, opleiding en onderwijs
3. Geestelijke en lichamelijke gezondheid
4. Drugs en Alcohol
5. Financiën, Voordelen en schuld
6. Kinderen en Families
7. Attitudes, denken en gedrag

Gezien het feit dat het aanpakken van deze problemen gevolgen voor de kans op een individuele recidive is het van belang dat de vooruitgang en ontwikkelingen worden opgenomen. Voor MALS en partners kan dit worden bereikt door middel van MALS bijhouden van interacties (en eventuele veranderingen in de houding individu), het opnemen van voltooiing tarieven van de leerlingen op het LCP en MALS openlijk communiceren met KIOM partners om inlichtingen / opmerkingen / feedback over de vorderingen van de afzonderlijke delen. De geplande uitrol van case management systemen moet het mogelijk maken voor het samenbrengen van deze strengen van bewijsmateriaal om te zorgen voor een meer samenhangend geheel van maatregelen en een begeleidend verhaal van de ontwikkelingen op de harde recidive gegevens complimenteren.

MALS Project - Opkomende Lessen

Toekomstige Action Learning Sets zal meer gedetailleerde commentaar op de aantallen mensen worden aangesteld bieden en zal proberen om wat meer tastbare invloed op de recidive gedrag van hen die door het LCP zijn geweest peilen. Echter, is het nuttig op dit moment te trekken uit de lopende lessen worden geleerd in het leveren bepaling mentoring dienst mogelijk gemaakt door zich te richten op een client case study. Het voorbeeld geval wordt hier gebruikt is een verkorte versie van dat die werd gebruikt in de presentatie en de anonimiteit namen en persoonlijke gegevens zijn gewijzigd beschermen. Het commentaar dat naast het ontwikkelen van case study loopt is voor een groot deel gevormd door de vragen / opmerkingen van het publiek opgewekt in de brede discussie die voortvloeiden uit het gesprek. Het wordt gebruikt als leermiddel op grond van zijn vermogen om plagen uit een reeks uitdagingen en dilemma's in het leveren van mentoring diensten die partners constructief samen gaan ontdekken.

Case Study - Peter

Peter's overtreding was doodslag van zijn beste vriend. Hij had eerder betrokken bij bende cultuur.

MALS eerste betrokkenheid bij Peter kwam toen ze samen met partner organisaties deelgenomen aan een MAPPA bijeenkomst om Peter te bespreken. Er werd besloten dat MALS ontmoeten Peter in het hostel verbleef hij als voorwaarde van zijn rijbewijs. die aanvankelijk ontmoet Peter met presenteren reclassering de MALS werknemer dan weer ontmoet Peter zelf 3 dagen later.

Peter had een aantal voorwaarden op zijn rijbewijs, te verblijven waar geïnstrueerd door proef; niet aan te gaan met de naam geassocieerde deelnemingen en hij werd eveneens van het Knowsley gebied. Peter werd ervaren problemen bij het hostel uit hoofde van zijn roken cannabis, ruzie met personeel en terugkeer laat terug naar het hostel. Hebben verklaard om de MALS werknemer dat hij zich verveelde. Na de besprekingen en het ontdekken dat Peter had een belang in het uitwerken van de mentor en mentee uitgangspunt het bijwonen van een lokale sportschool samen, zou dit een aantal maanden duren en bouwde een sterke relatie tussen de twee van hen.

Omdat de andere kant van de stad naar de plaats waar hij was opgevoed Peter wilde graag dichter bij zijn ouders te bewegen. De MALS werknemer was in staat om hun contacten te gebruiken om een interview met een organisatie die werken met cliënten die zijn vrijgelaten regelen. Hij met succes een kamer vastgezet daar en bijgewoond reguliere zittingen, soms twee keer het bijwonen van een week en hij hield het bijwonen van de sportschool met zijn mentor. Zijn cannabisgebruik afgenomen en hij zich schuldig maakte aan zijn reclasseringsambtenaar (die speciale lof voor MALS gereserveerd in het creëren van de initiële engagement).

Na zijn het voldoen aan zijn licentie, boeiende met Mals, en met zijn reclasseringsambtenaar zij vonden er niet meer om elk risico te zijn, tegen de tijd dat van zijn volgende MAPPA is besloten dat Peter met zijn moeder, vader en zus konden leven. Peter begon het vertrouwen om zijn dyslexie te pakken voel me zo een evaluatie afspraak werd gemaakt voor hem.

Helaas Peter heeft de benoeming niet bijwonen en de mentor gehoord via andere mentees dat Peter was mengen met mensen die hij had ontmoet terwijl in hechtenis en dat hij nu betrokken zijn bij lastige gedrag met zijn nieuwe referentiegroep. Na nog een afspraak met MALS Peter gemist werd gearresteerd voor het overtreden zijn verboden zone orde en te zijner tijd verdwenen. Terwijl op de vlucht Peter riep zijn mentor om hem te informeren dat hij zichzelf zou inleveren, maar voorafgaand aan dit te doen werd hij betrapt het rijden in een gestolen auto.

4. Action Learning Sets

In de middagsessie werden de deelnemers verdeeld in drie groepen om op de presentatie te reflecteren door MALS en om het potentieel voor het uitrollen van mentoring diensten verder te verkennen. Bij de toewijzing van individuen in groepen voor de discussies, werd erop toegezien

dat alle partners vertegenwoordigd waren. Het doel van deze gesprekken was niet alleen om te onderzoeken wat de deelnemers gemaakt van het model van werken geleverd door MALS in Merseyside, maar om met bredere vragen over het nut van mentoring (als een strafrechtelijke interventie) in het algemeen en de mogelijkheid voor dergelijke manieren van werken over te dragen tussen partner rechtsgebieden. Het doelbewust los en evoluerende discussies waren oorspronkelijk opgebouwd rond de volgende kernvragen:

- Hoe kan het mentoring project geschetst door MALS worden aangenomen / aangepast door partners?
 - o Wat verstaat u onder begeleiding;
 - o Zijn de beschikbare begeleiding te laten werken faciliteiten;
 - o Is er een wil om mentoring te benutten;
 - o Wat doe je voorspellen mate van betrokkenheid - van alle partijen - zal zijn
- Wat, vanuit uw ervaring, werkt goed in het verminderen van pestgedrag en waarom (wees zo specifiek mogelijk met concrete geval voorbeelden)
 - o Welke mogelijkheden heeft mentoring aanbod dat het zich onderscheidt van andere interventies

In samenvatten en plagen uit de belangrijkste thema's die zijn voortgekomen uit deze besprekingen de analyse die volgt is opgebouwd rond 3 sub rubrieken: het concept van mentoring, de mogelijkheden voor het exporteren van de MALS model van werken Partners, en, de uitdagingen en dilemma's van mentorregelingen die moeten doorwerken.

Het concept van mentoring

- In alle drie de groepen het juist zou zijn om te zeggen dat er brede steun voor de overgang naar een intensiever gebruik van mentoren binnen het strafrechtelijk systeem en positieve reflecties werden aangeboden op het model MALS gebruikt. Echter, veel mensen wilden graag benadrukken dat mentoring moet niet worden gezien als een quick fix oplossing voor de aanpak van recidive en moet in plaats daarvan worden gezien als een van een steeds diverseren aanbod van interventies die kunnen worden gebruikt om beledigende gedrag. Beschreven door een respondent als een nuttig ' instrument in het vak ' was er erkenning dat, terwijl mentoring inderdaad succesvol voor sommigen kan zijn, om verschillende redenen (gedeeltelijk aangestipt in het commentaar dat volgt) is het niet een interventie die zal werken voor alles en dan ook niet groot worden toegepast. Integendeel, wat nodig is, is nauwere samenwerking tussen justitie en sociale diensten aan die individuen en inderdaad die individuele behoeften waar mentoring beste zou kunnen werken te identificeren;

- Wat mentoring voor vele aangeboden was niet alleen een innovatief en dynamisch interventie, maar de ruimte om positieve rolmodellen te ontwikkelen en om een vorm van niet-oordelende ondersteuning bieden. Voor een groep die geloofden velen ontbrak cijfers van respect naar opkijken en die lijken te zijn volledig negatief en antagonistische relaties met gezag genieten cijfers was er

een gevoel dat mentoring een ' nieuwe stem en een nieuwe input ' naar daders bemoedigend om te zien zou kunnen brengen de nodig hebben om hun gedrag te veranderen. De MALS model - onafhankelijk van specifieke strafrechtelijke instanties maar onvermijdelijk nauw aan bij velen in de routine werken - werd gezien als het behoud van de kritische afstand die nodig is om overtreders aan te moedigen om het project te zien als iets anders dan de meer gevestigde institutionele structuren van het strafrecht;

- Waar debat woedde en waar het mogelijk is om meningsverschillen in de werking van mentoring betrokken die zijn te vinden, en inderdaad die zou moeten zijn, de mentoren. De meerderheid van de mensen benadrukt het idee dat productieve mentoring was het gevolg van de benoeming van mensen met de juiste vaardigheden in te stellen. Mensen die met zou communiceren en luisteren naar de klanten die zij werkten, die dieper en verder dan de ' presenteren probleem ' in deze kwesties in de biografie van een persoon dat hun gewraakte heeft gevormd, en die (waar nodig) gaan met partners te helpen de overtreders wijzigen hun gedrag. Dacht van deze manier mentoren (mits ze voldoende opleiding en voldoen aan vereiste verwachtingen van de rol) konden worden getrokken uit heel verschillende achtergronden. Er was echter een significante minderheid van mensen die beweerden dat de zeer persoonlijke ervaring van het overwinnen en het bereiken van een beledigende vrije levensstijl alleen kan worden bereikt door te luisteren naar en te leren van iemand die dergelijke uitdagingen zelf heeft ervaren. Dit is een cruciaal verschil van mening en een die echt tastbaar en conceptuele verschillen in hoe mentoring leveren belicht;

- Wat ook duidelijk in de discussies werd de erkenning van de noodzaak om realistische ambities voor mentorprogramma's en , nog meer in het licht van de meer zakelijke prioriteiten die in overvloed in het strafrecht het beleid landschappen hebben , om ervoor te zorgen dergelijke projecten zijn voldoende toegerust en back-up . Om met succes mentor een overtreder kan een of twee sessies, een of twee maanden of zelfs langer duren, en de onvoorspelbaarheid en grotendeels chaotische aard van de levens daders te maken hebben met middelen genereren van een eenvoudige formule voor succes is erg moeilijk. Afgevaardigden waren daarom graag in de eerste plaats benadrukken dat het geduld moet worden getoond met mentoring interventies en ten tweede dat het opleggen van doelen of het belonen van organisaties uit hoofde van hun succes kunnen prioriteiten vervormen. Hoewel sommigen gepleit voor begeleiding om dwang worden gebruikt de meerderheid van de afgevaardigden voelde dat dit was een regeling die ex - gedetineerden moeten aangaan vrijwillig en dat het maken van de ervaring te normatief (zoals werd gevreesd met de plannen in Engeland en Wales te mentoring bieden aan korte gedetineerden binnen een kader van wettelijk toezicht) kan zowel de werkende culturen van mentoren en het inderdaad de bredere ethos van het instellen en bevorderen van verandering in gevaar brengen.

Het potentieel voor het exporteren van de MALS werkmodel naar partners

De MALS presentatie sterk gericht op de wijze van mentoring dienstverlening zoals momenteel gebruikt door Knowsley partners en een belangrijk aspect van de Action Learning Set discussies werd de mate waarin partners vonden ze misschien in staat zijn om vast te stellen / het model aan te passen in hun rechtsgebied. Met zo veel partnerorganisaties van de regeling Knowsley Integrated Daderbeheer aanwezig was dit een kans voor de Nederlandse en Italiaanse afgevaardigden naar

zowel krijgen inzicht in de theorie van de begeleiding en de praktijk van de levering als ze in staat waren om met afgevaardigden actief betrokken in organisaties die kunnen verwijzen naar Mals.

de Nederland

Nederlandse afgevaardigden uiting positief op de MALS model en hoewel verandering nodig zou zijn om de levering van mentoring momenteel beschikbaar (gebruikt door de reclassering voor degenen die veroordeeld zijn voor seksuele misdrijven) was er een sterke gevoel van de aanpak kan worden aangenomen en succesvol zou zijn. Drie functies in het bijzonder bijgebracht in de Nederlandse delegatie een geloof dat de uitvoer van de regeling zou kunnen werken;

- Ten eerste is dat de meer holistische benadering ingebouwd in mentoring - die kijkt naar het individu, hun kansen in het leven / ervaringen en niet alleen op hun overtreedende - is op zijn gemak met de overheersende ' pluriforme ' benadering in het Nederlandse strafrecht werken aan een welzijn en sociale prioriteit care aanpak van recidive gedrag (in tegenstelling tot prioriteit van hoor en wederhoor conflict). Bovendien wordt deze begeleiding verzorgd door instanties en organisaties in aanvulling op, en scheiden van, traditionele strafrecht diensten houdt de pas met de groei van een aantal organisaties samen werkt via mechanismen zoals het Veiligheidshuis, dat alle bewijsmateriaal van de bredere en meer holistische benadering aanpakken van pestgedrag;

- Ten tweede dat de interdisciplinaire benadering, en in het bijzonder het delegeren van verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van een dergelijke regeling voor een organisatie als Mals, zou aanmoedigen een grotere mobilisatie van basisorganisaties. Dit werd gezien als een positieve ontwikkeling op grond van de potentiële dergelijke kleinere en onafhankelijke instanties moesten nieuwe groepen klanten te betrekken en om vertrouwen en communicatie met groepen mensen op te bouwen dat de traditionele strafrecht structuren ' moeilijk te bereiken ' had gevonden. Onder de aangehaalde van deze 'Bottoms up' benadering voorbeelden was het gebruik van Marokkaanse jeugdwerkers toegang Marokkaanse jongeren als de besprekingen getracht de vermeende voordelen van het hebben van mentoren meer in harmonie met, en het hebben van een grotere waardering voor de gegeven omstandigheden wordt geconfronteerd door te wijzen de overtreeders die zij behandelen;

- Een derde en laatste kracht van het MALS model was de benutting van de ex -gedetineerden binnen mentoring en hun vermogen om een ' welkome nieuwe stem' in het maken van daders pakken hun gedrag. Een van de afgevaardigden was benadrukt nogmaals hoe ze zich voelden een nieuwe generatie van de daders werden opkomende waarvan de weerstand aan overleg met gezagsdragers eisten dat nieuwe benaderingen en nieuwe manieren van communiceren nodig. De tewerkstelling van ex -gedetineerden werd gezien als de mogelijkheid om een nieuwe ingang te bieden en om de regeling veel groter gravitas die overtreeders zou aanmoedigen om de interventie meer serieus te nemen geven. Bovendien, in dienst van de mentoren zich binnen criminaliteitspreventie werk werd gezien als een kans om het aantal mensen te verhogen van sociale groepen huidige dienstverlening was schuldig aan onder vertegenwoordigen.

Italië

Italiaanse afgevaardigden nogmaals uiting positief op de MALS model, maar bleef voorzichtig optimistisch voor hun kansen op het importeren van het model groothandel voornamelijk als gevolg

van beperkingen van de infrastructuur. De mentoring bepaling die momenteel wordt geleverd (en dat projectpartners de European Research Institute zijn betrokken bij het leveren van) plaatsvindt binnen de gevangenis systeem en is vooral gericht op jongeren. Zoals het er nu, en de beste van de kennis van de partner, geen voorziening is voorzien voor mentoring zodra klanten verlaten de gevangenis en er is een gebrek aan duidelijkheid over wat bureaus de juiste bevoegdheid en de opdracht van diensten zou hebben, laat staan tot oprichting van waar die diensten zouden worden geleverd, door wie en binnen welke stroom van het werk. De situatie wordt verder bemoeilijkt omdat veel van de jongeren die de partner werken momenteel met serveren zeer korte zinnen (dus afbreuk te doen aan de mogelijkheden en de duurzaamheid van mentoring werk) en nog meer zijn niet-Italiaanse onderdanen die een veel meer voorbijgaande bevolking en voor wie vordering van de partner is er weinig financiële steun of stimulans om te investeren in interventies voor hen.

Dat gezegd hebbende echter de afgevaardigden bleef positief dat lessen uit MALS zou kunnen worden overgedragen en dat - met de juiste ondersteuning en creatief denken - er zijn manieren hun huidige praktijken complimenteren en kan voortbouwen op de aanpak van de begeleiding die werkzaam zijn in Merseyside. De drie meest prominente wegen voor verder onderzoek zijn;

- De partners zijn betrokken bij nogal grondige en intensieve begeleiding van jongeren in de gevangenis met de vier uur per dag, vijf dagen van de week voorziening die zij aanbieden inclusief betaalde kansen en sessies werkgelegenheid ontworpen om educatieve en persoonlijke ontwikkeling individu te verbeteren. Veel van dit werk wordt mogelijk gemaakt door de ondersteuning van mentoring die afkomstig is van een progressieve gevangenis gouverneur, die heeft zich bereid getoond om te laten vrijwilligersgroepen werken binnen de gevangenis en met wie er potentieel te verkennen ontwikkeling van mentoring benaderingen mogelijk zijn;

- Bovendien, gezien het feit dat mentoring wordt gebruikt voor de toepassing van sociale onderwijs is er hoop dat deze aanpak kan worden uitgebreid tot daders, zolang het wordt ondersteund door langdurige en inhoudelijke politieke steun. De mentoren is academisch niveau en in dienst van de sociale administratie. De Italiaanse delegatie bezit nog een zorg maar voor welke instantie / agentschap zou dit moeten voortzetten;

- De mogelijkheid om ex -gedetineerden te gebruiken om het adres huidige en toekomstige potentieel inbreuk makende gedrag van jongeren te helpen. Terwijl de partners in staat zijn om toegang te krijgen tot en te werken met jongeren in de gevangenis goed dat contact niet kan worden gehandhaafd zodra de jongeren verlaat de gevangenis. Dus een idee wordt onderzocht is om preventief werk te doen met die jongeren geacht op risico van de uitoefening van het beledigen van gedrag voorafgaand aan hun betrokkenheid bij het strafrechtelijk systeem. Het gebruik van ex -gedetineerden aan deze vorm van mentoring leveren werd gezien als belangrijk bij het betrekken en die van invloed zijn op de jonge mensen op grond van de intieme persoonlijke ervaring (en) zij brengen en hun afstand tot meer mainstream dienstverlening.

De uitdagingen en dilemma's die door MALS model worden uitgewerkt door middel van

- Een belangrijk dilemma voor een aantal deelnemers betreft het vrijwillige karakter van mentoring aanbieden en vragen over hoe duurzaam is dit op de lange termijn service. De onafhankelijkheid van

MALS en hun gebruik van vrijwilligers, terwijl gezien als een van de belangrijkste sterke punten van het project is ook op gespannen voet met de steeds zakelijke modellen die opereren binnen strafrechtelijk beleid (in het Verenigd Koninkrijk in het bijzonder). Het gevoel van velen binnen de discussies was dat de goodwill van vrijwilligers niet moeten worden benut en vragen zijn gerezen over eerlijk het zou zijn als een grotere afhankelijkheid wordt gelegd op dergelijke organisaties en individuen bij de financiering is gericht of van elders ingetrokken. Tot aan de discussie over mentoring en vrijwilligerswerk voor organisaties als MALS het niveau van verantwoordelijk burgerschap en maatschappelijke verplichtingen van de leden van de samenleving bereikt, dan is er een gevoel dat als een van een aantal verschillende interventies die gebruikt worden binnen het strafrecht, mentoring moet worden financieel adequaat te helpen zich te vestigen als een haalbare optie. Het momentum naar een groter gebruik van mentoren was een al welkom, maar het is van essentieel belang geacht dat de erkenning wordt gegeven aan de tijd inzet en emotionele investering mentoren (vaak onbetaald) maken met hun klanten;

- In tegenstelling tot veel andere mentoring interventies die vaak gericht zijn op klanten uit de echte 'zachte' einde van de gewraakte spectrum, een erkende kracht van de aanpak MALS nemen is hun bereidheid op die via het Project Integrated Management overtreders te nemen. Sommige van de meer ' extreme ' klanten hebben de weg naar MALS gevonden omdat de traditionele interventies niet succesvol gebleken bij de aanpak van hun gedrag en begeleiding is de laatste in een vaak uitgebreide persoonlijke biografie van strafrecht ervaringen te zijn. De bereidheid om te werken met daders van alle achtergronden en met verschillende criminele carrières verhoogt, voor sommigen, vragen over de noodzaak om verschillende niveaus van mentoring bepaling overwegen. Of dat denken over de vaardigheden en ervaring die nodig zijn om te werken met (onder andere) jonge en volwassen delinquenten; degenen die hebzuchtige hebben gepleegd in tegenstelling tot gewelddadige criminaliteit, of zelfs te overwegen het afstemmen van de sekse, nationaliteit of etnische groep van mentoren en mentees. Dit zijn vragen en dilemma's die opnieuw dwingen ons om na te denken wie zijn de mentoren en welke vaardigheden en / of ervaringen die ze zijn verplicht om hun positie te brengen;

- Als mentoring interventies steeds meer integreren binnen reguliere voorzieningen en nieuwe agentschappen beginnen om diensten te leveren waren er oproepen van sommige voor er duidelijkheid dan overeenkomsten informatie-uitwisseling en voor de grenzen vast te stellen, zowel voor de mentor en mentees zo veel als het zijn strafrecht partners. Onvermijdelijk moet er uitwisselingen inlichtingen tussen de ziekenfondsen en mentoring diensten noodzakelijk detail van de cliënten wordt doorverwezen voorzien zijn, maar omwille van de gegevensbescherming deze behoefte formeel worden gedefinieerd. Voor de mentoren ook een evenwicht worden gevonden die niet leidt tot hen meer dan ze nodig hebben om te weten over hun klanten, vooral als - als een van de mentoren commentaar - het bemoeilijkt de mentoring relatie (als de mentee is achterdochtig over hoe en waarom hun mentor weet zo veel over hen en / of als de mentor is onzeker over wat er kan worden doorgegeven aan / met de cliënt). Tot oprichting van het delen van informatie protocollen en het definiëren van de directionele uitwisseling van informatie (al dan mentoren dienen verslag gemelde misdaden bekend gemaakt aan hen en de mate waarin intelligentie wordt doorgegeven aan de individuele mentoren) vormen een basis waarop mentoring moet worden gebouwd. De MALS model en hun regeling binnen de Integrated Management Project werd opgehouden een voorbeeld van hoe dergelijke overeenkomsten / functie zou kunnen werken;

- De hierboven besproken behoefte aan informatie-uitwisseling overeenkomsten en de duidelijke opstelling van de operationele grenzen zijn onderdeel van wat velen zagen als de noodzaak om te articuleren en te investeren in een lange termijn inzet voor mentoring. Een routine kenmerk van de besprekingen was dat mentoring duidelijk iets nieuws en iets anders aan de beschikking van recidive, maar dat pakken interventies aangeboden en van zichzelf was het niet een definitieve oplossing. Hoog opgeleide mentoren en / of die vrijwilligers die de zeer reële uitdagingen voor die individuen proberen om af te zien van de criminaliteit hebben overwonnen kunnen vormen van betrokkenheid en communicatie die hen onderscheidt van andere strafrechtelijke diensten sets bieden;

- Hoewel de dynamiek van de dag en werd gegenereerd door de brede steun voor het concept van mentoring en het werk van Mals, was er erkenning dat mentorregelingen wat weerstand kunnen tegenkomen in de beroepsmatige werkende culturen van strafrechtelijke instanties. Politieagenten sprak over hoe sommige officieren aarzelen om vertrouwen op projecten voor het werken met daders die afhankelijk zijn van vrijwilligers kan zijn, vooral als sommige van die vrijwilligers zijn ex - delinquenten. Afgevaardigden met proeftijd ervaring in zowel Engeland en Nederland commentaar over hoe de nauwe een-op -een intensieve begeleiding van de cliënten is zeer de stijl van de traditionele proeftijd werk en dat er mogelijk ongerustheid bij personeel afstaan dergelijke rollen aan externe bureaus zijn;

- Een belangrijke uitdaging voor mentorprogramma's is op het punt van de toegang vast te stellen en waar best te bepalen aan de ' trigger- momenten' die klanten te krijgen om deel te nemen te vinden. Vast te stellen of contact beste wordt gemaakt door middel van partner-agentschappen verwijzen in een organisatie, of dat proactief werken in de gevangenis instellingen werken het beste is fundamenteel voor het ontwerp en de ethos van mentoring projecten. In aanvulling op dat (en als ik gedenk dat mentoring is niet geschikt voor alle overtreders al van de tijd) is er behoefte aan de geschiktheids-en geschiktheid van mentoring voor klanten te overwegen. Met duidelijkere criteria en meer duidelijk geformuleerde doelstellingen van de regeling voor alle partijen begrip van wat mentoring kan bieden is het dan mogelijk om ervoor te zorgen mentoring is gelegen op het juiste aangrijpingspunt en dat geschikte mensen worden gewerkt verbeteren. Voor (potentiële) klanten te zulk een hernieuwd gevoel van doel verbetert communicatie met hen en duidelijker dan informeert over het project, de doelstellingen en de verwachtingen op hen;

- Een kwestie die door een van de deelnemers met uitgebreide ervaring van mentoring bepaling bezorgdheid geuit dat de bepaling van mentoring diensten niet zo ver dat het privileges daders en dat evenwicht moet worden gevonden in het verlenen van steun, maar in ook eerlijk om het moet gaan bredere gemeenschap. Een dilemma van activerende en ondersteuning van individuen dan alleen begeleiding, de zorg was dat (bijvoorbeeld) proberen om stages te regelen of het verstrekken van educatieve / recreatieve activiteiten voor leerlingen is een niveau van investeringen die niet direct beschikbaar voor mensen die afkomstig zijn uit soortgelijke achtergronden en gebieden die niet hebben de wet overtreden. Terwijl verschillen in de toegang tot training / opleiding en verdere ondersteuning kunnen worden begrepen in de context van zeggen gevangenis programma's, werd ook de bezorgdheid geuit dat wanneer het meer gelokaliseerde mentoring organisaties die zijn aan het onderhandelen en het creëren van kansen kan dit leiden tot onrust creëren gelokaliseerde spanningen (als ex -gedetineerden worden gezien om te worden gesteund op de arbeidsmarkt en / of lokale werkgevers worden gezien om te werken nauw samen met groepen van ex -gedetineerden ten koste van anderen).

5. Belangrijke vragen voor Partners / Afgevaardigden te overwegen

Er zijn een aantal belangrijke vragen en thema's voor verdere discussie die voortvloeien uit de dag dat afgevaardigden zou willen overwegen met het oog op toekomstige collectieve dialoog.

- **Is het mogelijk voor de MALS model van werken aan te passen / door internationale partners aangenomen?** Een groot deel van de ALS was over het verstrekken van de afgevaardigden met de mogelijkheid om de MALS model van werken te verkennen en na te denken over de ambities organisatie, hun manier van werken, en hun plaats binnen de huidige infrastructuur van de dader beheer in Knowsley. De uitdaging is nu om de mate waarin dit model kan (en niet kan) worden geëxporteerd naar de internationale partners te beoordelen.

- **Als mentoren moeten worden gebruikt, is het essentieel dat deze mentoren hebben op een punt geweest daders zelf?** Van alle gebieden van de discussie was het een gebied waar meningen waren verdeeld en het is belangrijk vast te stellen of mentoring is een vaardigheid die worden geleerd en ontwikkeld door middel van opleiding, of zelfs of mentoring gaat over ervaring en het kunnen delen en hebben betrekking hoogst persoonlijke ervaringen met individuele om hen te betrekken.

- **Als mentoring moet worden gebruikt als een interventie moet het systeem worden gedifferentieerd, met overtreding specifieke mentoren werken aan cliënten vanuit hun eigen gespecialiseerde gebieden van expertise / ervaring?** Sterke argumenten werden gemaakt binnen de groepen die voor meer ernstige delicten gespecialiseerde begeleiding moet worden ingevoerd en dit vervolgens aangemoedigd reflectie op de vraag of inderdaad over de gewraakte spectrum is er kilometers in opleiding tot mentoren en de leiding van mentoring ingangen voor een pre - gedefinieerde velden.

- **Hoe kan en moet, 'succes' worden gedefinieerd voor mentoring interventies?** Onvermijdelijk de vraag die zal worden gevraagd van een interventie ' werken ze ' en terwijl 'werk' is een vage term voor een verscheidenheid van interventies voor mentoring blijkt vooral problematisch. In zijn huidige manier van werken MALS is vooral een vrijwilligers gedreven interventie werken zonder dwangmaatregelen met vaak veel plegers. Onder dergelijke omstandigheden of cliënten recidiveren of niet lijkt te breed en onevenredige maatregel van impact en dus vragen dan moeten worden gevraagd over welke andere metingen moeten worden gebruikt om het succes te meten. Echter, zulke dingen als opkomstcijfers, betrokkenheid met de diensten, verandering in de houding en het type / frequentie van recidive 1) het meten van vastleggen van de aard van het werk wordt gezet in, en 2) gunstig te stemmen die het meten van de impact van mentoring.

- **Moet de levering van mentoring zijn meer gestructureerd en uniform?** Was het erover eens dat een mentoring sessie alles kan duren van een half uur tot een volledige middag, en dat een cursus van mentoring kunnen zijn twee sessies in de loop van twee weken of een reeks sessies gespannen over maanden. Maar in het licht van de totstandkoming van de meer gestructureerde Life Change Programme en de onvermijdelijke zakelijke druk die de toewijzing van middelen en planning beslissingen regeren, moet mentoring diensten kijken naar meer gedisciplineerd cursussen van

interactie te ontwikkelen, zelfs als dat kan een deel van hun innovatie en ten koste gaat - benaderingen.

- **Hoe ver zijn partner rechtsgebieden case management systemen?** Een kenmerk van de presentatie van de Nederlandse delegatie was te merken op de real-time en vloeiende uitwisseling van informatie mogelijk gemaakt door middel van hun computersystemen. Een vraag om te verkennen is wat zijn ervaringen van geautomatiseerde case management systemen partner en is er ruimte voor ontwikkeling / verfijning.

6. Een vooruitblik: Overwegingen voor Action Learning Set 3

De volgende Action Learning Set vindt plaats in Turijn, Italië in februari 2014. Onder andere lijken er in dit stadium, twee opkomende inhoudelijke thema's om te helpen vorm aan de dag. Ten eerste is de mate waarin een aantal van de modellen van werken en beste praktijken onderzocht in de vorige twee Action Learning Sets kunnen worden overgebracht naar de Italiaanse context. Na de mogelijkheid om het Veiligheidshuis model tentoongesteld in Den Haag te verkennen en vervolgens het werk door de Knowsley Integrated Daderbeheer Scheme (en meer in het bijzonder de begeleiding tussenkomst van Mals) wordt geleverd in Knowsley, Action Learning Set 3 biedt een platform voor de Italiaanse had partners om inzicht te bieden in hun werkmethoden.

Ten tweede, zal de tijd worden genomen om het proces en de levering van de Life Change Programme on Merseyside beoordelen. Het LJMU onderzoeksteam zal zich inspannen om enig inzicht te geven in kwesties die de levering van mentoring diensten, en vervolgens bekijken gegevens beschikbaar over de effecten van het programma is het hebben in dit vroege en interim stadium van zijn ontwikkeling. Deze niet- veroordelend en objectieve beoordeling van de lopende werkprocessen maakt deel uit van het collectief leren en het delen van goede praktijken die de Action Learning Set serie ten grondslag vormen.

7. Bijlage 1: Deelnemers

Alle deelnemers aan de Action Learning Set werden voorzien van infofiches over de Europese recidive Research Project en toestemmingsformulieren werden voltooid.

Ochtendsessie aanwezigen waren:

- Hans Metzmakers - Ministerie van Openbare Orde en Veiligheid, Den Haag
- Laurence van der Broek - Veiligheidshuis, Den Haag
- Teun de Frel - Veiligheidshuis, Den Haag
- Iskender Forioso - Onderzoeker (actief in drie regio's in Italië), European Research Institute
- Federico Floris - Practitioner (actief in drie regio's in Italië), European Research Institute
- Stipan Greco - Practitioner (actief in drie regio's in Italië), European Research Institute
- Justin Thompson - Directeur van Sociale Inclusie, Knowsley Borough Council, UK
- Kevin Rigby - Area Community Safety Manager, Knowsley Borough Council, UK
- Paula Sumner - Manager van Community Safety Services (inclusief KIOM en huiselijk geweld Slachtoffer groepen), Knowsley Borough Council, UK
- Louise Thomas - Area Community Safety Manager (Prescott en Halewood), Knowsley Borough Council, UK
- Nicola Haigh - Area Community Safety Manager (Huyton), Knowsley Borough Council, UK
- Yvonne Mason - Tijdelijke Project Coördinator (die Louise Thomas), Knowsley Borough Council, UK
- Jamie Brougham - Merseyside Police, KIOM, UK
- Mike Cloherty - Ruimte Commander, Merseyside Police, UK
- Tami Garvey - Jones - Merseyside Police, UK
- Nick Kayani - Merseyside Reclassering Trust, UK
- Sean Prins - Liverpool Gevangenis, UK
- Clare Donohue - MALS manager (Mentoring ouders die gevangenis te verlaten en het leveren van de Life Change Project), Merseyside, UK
- Leah Gorry - Mals, Merseyside, UK

- Giles Barrett, Helen Beckett Wilson, Matthew Millings en Lol Burke, Liverpool John Moores University, UK

Lid geworden in de middag sessies door praktijkmensen uit de KIOM:

- Dave Fidler - Merseyside Police, KIOM, UK
- Helen Winstanley - Merseyside Police, UK
- Anthony Evans - Mals , Merseyside , UK
- Helen Bentham - Jeugd Offending Dienst, Merseyside, UK
- Nora Graham - Merseyside Reclassering Trust, KIOM, UK



Contacteer ons

Als u meer wilt weten over het Centrum uit te vinden voor het Studiecentrum Criminaliteit, Criminalisering en Sociale Uitsluiting en hoe wij u kunnen helpen organisatie voldoen aan haar onderzoek, opleiding en informatie nodig heeft, kunt u terecht op onze website:

[www.ljmu.ac.uk / HSS / CCSEresearchcentre.htm](http://www.ljmu.ac.uk/HSS/CCSEresearchcentre.htm)

Of neem contact met ons op:

Dr Giles Barrett

directeur CCSE

t: 0151 231 5931 e: [g.a.barrett @ ljmu.ac.uk](mailto:g.a.barrett@ljmu.ac.uk)