



Het Centrum voor Studie van Misdaad,
Criminalisering en sociale uitsluiting
Liverpool John Moores University

EU PREVENTIE EN BESTRIJDING VAN DE CRIMINALITEIT



*"Met de financiële steun van de Preventie en bestrijding van criminaliteit Programma
Europese Commissie - Directoraat-generaal Binnenlandse Zaken"*

Het verminderen van recidive Research Project

Actie Leer Set 4 - Liverpool, UK, 4^e September 2014

1. Introductie

De agenda voor Actie Leer Set 4 was ambitieus, naar voren gerichte, en ingebed in het delen en na te denken over de werkpraktijk. Het begon met een observatie van het LifeChange programma en eindigde met de leden van de Nederlandse delegatie ontmoeting met de lokale politie en veiligheids ambtenaren bespraken benaderingen voor de aanpak van voetbalgeweld en religieus extremisme, en tussendoor was er veel gedetailleerde reflectie over de voortgang. Met het project dichterbij de sluiting ervan nu dan zijn aanvang, als de dag ontwikkelde de nadruk echt verschoven in de richting van het project uitkomsten, maatregelen van invloed, en de rollen van de partners in het spelen van hun deel (s) in het bereiken van deze einddoelen.

Afgevaardigden kwam een dag te vroeg en vertegenwoordigers uit alle drie rechtsgebieden werden naar HMP Liverpool Gevangenis te zien van de Life Change Programme wordt geleverd in de praktijk. Deze unieke kans voor afgevaardigden naar sit-in op een van de MALS toegediend workshops en vervolgens naar de mogelijkheid om de mannen te praten ingeschreven op het programma bleek een uitstekende stimulans voor collectief leren zijn. De eerste van de ochtend sessies op de dag van de Actie Leer Set gericht op plagen komen wat afgevaardigden had genomen van de ervaring en de mogelijkheden onderzocht voor het exporteren van het programma. In een grondige en zeer interactieve sessie waarin alle deelnemers die zich bezighouden met het geven van feedback lag de nadruk op oprichting van wat goed werkt, welke gebieden zijn aan verbetering toe is en wat in de praktijk zou de kans op het uitrollen van het model elders.

Met de afgevaardigden hebben zich opgesteld 6 maanden SMART plannen van de activiteit wanneer we voor het laatst vergaderden in Turijn in februari 2014, werd de rest van de ochtend sessie opgenomen met presentaties rapporteren over de voortgang. Deze presentaties bood ook de mogelijkheid voor deelnemers om te reflecteren op en verslag bredere veranderingen en uitdagingen die worden ervaren.

De middag presentaties zag een echte accentverschuiving en begon het proces van verzinken deelnemers voor wat nu de laatste run-in voor de voltooiing van het project. Van een herhaling van de belangrijkste projectresultaat boodschappen, om het benadrukken van het belang van het genereren aantoonbaar effect hebben, te stimuleren nationaal niveau overleg over wat partners kunnen en moeten doen om hun eigen doelstellingen van het project lag de nadruk op het vastleggen van de impact van de industrie van het project te realiseren. Er zijn geweest, en blijft, krachtige externe invloeden die hebben gediend om de volledige realisatie van de visie van het project in gevaar brengen (niet in het minst de fundamentele verschuivingen in de mechanismen van het maken en leveren van strafrechtelijk beleid in het Verenigd Koninkrijk), maar de middagsessies benadrukte de moeten richten op de resultaten en doelstellingen te houden. De presentaties en oefeningen gezocht om aandacht aan te moedigen om te worden besteed aan wat er gedaan moet

worden om te leveren op het oorspronkelijke project ambities en na te gaan hoe de impact van het project tastbaar aan het eind van het project conferentie in november 2015 zal zijn behoeften.

2. Actie Leer activiteit: Beschouwingen over de Gevangenis LifeChange programma Observation

Deze sessie was opgebouwd rond een aantal vragen over de vorige dag observatie van de LifeChange programma draait in HMP Liverpool. De feedback van de groepen wordt georganiseerd op onderwerp.

Programma functies die het LCP te maken goed te werken

- **Sessie leider:** capaciteit Anthony's in te leven en ervaringen uit te wisselen; zijn positie als een ex-dader neemt het voortouw in de sessies in plaats van iemand uit een educatieve achtergrond; en het feit dat hij is aanspreekbaar waren allemaal gevoeld tot essentiële programmaonderdelen zijn.
- **De ilieu:** Als je in een minder gestructureerde omgeving zonder tabellen of barrières die de sessies voelen informele en aangemoedigd discussie; het ook gemaakt voor minder van een docent / student of lezing soort omgeving waarin deelnemers lijken te waarderen.
- **De emotioneel veilige context:** Het programma werd gevoeld tot een veilige plek te bieden voor de deelnemers om over hun ervaringen te praten met een duidelijke nadruk op de aanpak die aangemoedigd 'geen antwoorden, alleen adviezen om ontdekt te worden.' Het ontbreken van een formele 'barrières' voor discussie onderwerpen en sessie leider engagement in de oefeningen werden als cruciaal in het faciliteren van eerlijke en openhartige dialoog gezien.
- **De rente / investering van anderen:** Men was van mening dat het hebben van de EU-partners bij te wonen en neemt een belang in het programma versterkt het vertrouwen van de LCP deelnemers.
- **Groep homogeniteit:** Het feit dat de leden van de groep waren over het algemeen jong en wit werd gevoeld om de goede werking van het programma te helpen. Gevreesd werd dat met meer diverse en gemengde groepen deelnemers zullen minder geneigd zijn om gevoelens te delen uit angst voor het maken van zichzelf kwetsbaar (vroegere aanwijzingen suggereren dat dit niet gebeuren in Italië tot nu toe).

Programma functies die nadere overweging in het LCP vereisen

- **Project kwetsbaarheid als gevolg van het hebben van een persoon als de belangrijkste facilitator:** Er was bezorgdheid dat dit kan leiden tot problemen als het programma groeit en vereist meer personele of moet Anthony niet beschikbaar. De suggestie was dat meer mensen met een vergelijkbare achtergrond met Anthony worden opgeleid om toekomstige LCP bepaling ondersteunen.
- **De noodzaak om een aanvaarding van deelnemer uitzicht als geldig evenwicht te brengen met hen uitdagen om te veranderen:** Men was van mening dat de waarden van sommige deelnemers niet was veranderd tijdens het programma, bijvoorbeeld weinigen van hen genoemd werk als waarde in de 'waarden en overtuigingen' sessie en misschien moet dat dergelijke adviezen worden genomen en gewerkt.
- **Afstemming van het programma aan individuele behoeften.** Er was een vraag over de vraag of de LCP groep moet worden opgesplitst in kleinere sessies op keer, om te werken aan specifieke vraagstukken die voldoen aan de behoeften van specifieke daders.
- **De noodzaak om de bewust van de deelnemers die misschien alleen lippendienst bewijzen aan echte verandering,** bijvoorbeeld één of twee in de laatste groep zei dat ze duurde slechts een deel om te 'krijgen hun tag' (winst toestemming naar de gevangenis te verlaten en te voltooien hun zin in de gemeenschap onder controle en avondklok voorwaarden).

Zaken die verrast degenen observeren van de LCP

- Italiaanse afgevaardigden vastgesteld dat er geen **vreemdelingen** in de gevangenis, terwijl in Italië zijn er veel verschillende etnische groepen. Knowsley legde uit dat de niveaus van etnische homogeniteit zijn te wijten aan LCP wordt uitgevoerd in een gemeenschap gevangenis dwz gevangenen vertegenwoordigen de bevolking van Merseyside dat is overwegend wit (en anders naar de demografie van gevangenis populatie gevonden in andere grote steden).
- Zowel Nederland en Italiaanse afgevaardigden waren verrast dat **de Britse LCP cohort jonger zijn dan gevangenen in hun eigen land**. Opnieuw bleek dit te wijten aan gevangenis 'selectievertekening in dat HMP Liverpool er minder ouderdom overtreders want' loopbaan criminelen vaak verplaatst naar andere gevangenissen, waardoor leeftijd 21-35 vormt 60% van HMP Liverpool . Ook de oudere cohort zijn niet verplicht om deel te nemen met de programma's vanaf de leeftijd van 50 (hoewel ze kunnen kiezen om als ze dat willen) als de gevangenis klassen hen als 'pensioen'.
- Afgevaardigden gemeld verrassing niet alleen op de mate waarin de **LCP deelnemers werden direct uitgedaagd over hun standpunten, de strafbare feiten die zij hadden begaan** (en hoe deze invloed op hen en ook anderen), maar ook op **de mate waarin het werd bewezen cruciaal om moeten zijn een ex-dader lopen ning het LCP**.
- Italiaanse afgevaardigden waren verbaasd over **hoe oud de gevangenis was, in schril contrast met de speciaal gebouwde gebouwen i n Italië**; de laatste voelden ze het gemakkelijker gemaakt om de activiteiten uit te voeren.
- Als cursusleider, Anthony was verbaasd over **de mate waarin de deelnemers aan had gesproken en gemengd met de EU-groep** terwijl die aan het begin van de LCP (dwz 6e sessie die niet eens halverwege). Hij had het gevoel dat zodra de deelnemers kregen aan de EU-groep weten, zij spraken heel vrij, mede dankzij de informele plaats van steriele omgeving.
- Nederland afgevaardigden waren verbaasd over **de lengte van de zinnen de jonge mannen hadden in HMP Liverpool, waar een 4 jaar gevangenisstraf leek gemeengoed**, terwijl in hun thuisland dit zou alleen in de meest extreme omstandigheden gegeven.

Wat de EU terugdringen recidive groep opgedaan met het observeren van de LCP

- **H et programma was uitzonderlijk goed afgeleverd.**
- **Een gemotiveerde persoon nodig om het programma.**
- **Ik t is van vitaal belang om samen te werken met andere instanties om het programma te waarborgen is in staat om alle behoeften van deelnemers, bijvoorbeeld training en ed onderwijsvormen en emp loyment.** Italië heeft enige vooruitgang geboekt in dit verband in dat, terwijl in de gevangenis gemaakt, hoeft overtreders werken voor een bouwbedrijf, zij het dat als ze eenmaal gevangenis laten ze niet langer in dienst van hen.

Wat de deelnemers werden gevoeld te winnen bij het bijwonen van de LCP

- **Het vertrouwen van het team milieu**, zowel van het personeel (Anthony, MALS, de gevangenis gouverneur en personeelsleden) en van andere daders op de cursus.
- **Een emotioneel veilige omgeving waarin deelnemers we weer in staat en in staat om te spreken en emoties en herinneringen in vrijheid te verkennen** (dwz hebben velen misbruik in de LCP-omgeving onthuld hebben er nooit over gesproken met professionals eerder).
- **Een s ense van eigendom en prestatie, met name voor degenen die het programma hadden voltooid en word mentoren.** De voordelen van deelname voort te zetten buiten de verloskamer in dat wanneer de mannen volledig in te zetten in het programma, worden ze beter gedragen op het werk en op de vleugel en zijn meer respectvol met medewerkers. Dit maakt hen veel gemakkelijker voor de gevangenis te werken. Het betekent ook dat de deelnemers krijgen bevorderd binnen de gevangenis en in posities van vertrouwen gezet.

De meest memorabele delen van de observatie / discussie voor de EU verminderen van recidive groep

- **T hij gevangenis gouverneur zei dat hij respect voor de mannen voor het bijwonen van het programma,** want dat betekende veel voor de deelnemers en bouwt hun gevoel van eigenwaarde.
- **T gelijkenis hij van de waarden van de Britse deelnemers die geïdentificeerd door gevangenen in Italië.** In het bijzonder het feit dat geld en respect werden gemarkeerd als waarden aanvankelijk maar na het gesprek met Anthony deelnemers waren gevorderd tot de waardering van familie en vrienden.
- **D e o lder leden van de groep echt te willen veranderen als ze dat we opnieuw 'vergrijzende out' van criminaliteit betekent dat ze w Ould niet tolereren / bereid om de 'grote jongen' uitdagen waren praten (overmoed) van de jongere mannen, die hen geholpen om vooruitgang te boeken.** Deze bevinding heeft zo ook geholpen MALS ontwikkelen de LCP als het gewezen op de noodzaak voor een sessie op het respect dat wil zeggen krijgen overtreders om zichzelf en anderen te respecteren.
- **De jonge leeftijd van vele deelnemers, die suggereren ed die met betere zorg toen ze jonger waren ze kunnen doorschakelen ed van misdrijven zijn geweest.** Belangrijke triggers voor misdaad initiatie en daarmee gepaard gaande gebieden van de ondersteuning die nodig is voor jongeren waren: Uitzetting en wordt verzonden naar leerling verwijzingseenheden; het verlaten van zorg en niet gediagnosticeerde dyslexie en dyspraxie. Elk van deze werden beschouwd als mogelijke oorzaken van terugtrekking, waaruit neerwaartse criminogenic cyclus kan beginnen.
- **De manier waarop dat LCP deelnemers we opnieuw uitgedaagd over hun beledigende geschiedenissen en leerde de noodzaak om te veranderen als ze een re naar de gevangenis definitief te verlaten.** Veel deelnemers waren niet op hun eerste zin. Toen ze vertrokken gevangenis vorige keer, had ze niet aan hun plannen om te rehabiliteren volgen. Anthony stevig daagt de uitleg deelnemers bieden voor deze, door uit te leggen dat anderen de schuld geven, opvoeding, milieu enz. Moet worden afgewogen met noties van self-efficacy en keuze. Voor velen is dit ook betrokken een verschuiving in wereldbeeld te accepteren dat niet iedereen leeft een leven van de wet breken en dat er een toekomst zonder dit mogelijk is.
- **Het belang van peer-su pport tussen de deelnemers en het feit dat dit wordt vergemakkelijkt door opzettelijk selecteren LC P groep van de ene gevangenis vleugel.** Het resultaat is dat de deelnemers steeds praten en leren nadat de sessie is voltooid. Anthony vraagt soms een deelnemer aan een ander te spreken wanneer ze op de vleugel om hen om hun waarden aan te passen. Dit is een handig hulpmiddel voor diegenen die niet verlopen of niet te veranderen in de loop van het programma.

De mate waarin de gevangenis werd gezien als de beste locatie voor de levering van de LCP

- **Gevangenis is de juiste plaats als het heeft een geboeid publiek, op een punt als ze een kans hebben om na te denken en contemplat e.** In plaats van simpelweg het programma te verlaten om terug te keren naar het normale leven waar lessen kunnen worden verloren, was men van mening dat de deelnemers in plaats stilstaan bij hun leer- en vollediger hoe het op hen van toepassing te overwegen.
- **Gevangenis is de beste plek voor het LCP omdat het belangrijk is dat de deelnemers verlof te hebben gehad hun standpunten uitgedaagd terwijl ook weten dat er steun is beschikbaar op de buitenkant.**
- **Er werd gesuggereerd dat een gemeenschap / vrijwillige basis voor het programma niet zou werken** en dit wordt ondersteund door Anthony's ervaring in het Verenigd Koninkrijk, waar de deelnemers snel terug naar chaotische levensstijl. Binnen in de gevangenis men van mening was dat de deelnemers waren meer open en meer kans om in te stemmen om deel te nemen.

- **Nieuwe regelingen voor proeftijd ingang voor mensen met minder dan 12 maanden straf zal een grotere afhankelijkheid van geaccrediteerde opleidingen in het Verenigd Koninkrijk betekenen** en men vond dat de LCP had belangrijke lessen aan te bieden aan dergelijke programma's.

De mate waarin de LCP kan in het Nederlands en het Italiaans contexten worden geïmporteerd

- **Voor Italië, met de LCP run buiten de context gevangenis is belangrijk.** Ze hebben eerder trok 11 deelnemers en hebben 10 aangemeld voor de volgende cursus. De gemeenschap context is meer werkbaar is in Italië als gevolg van het ontbreken van de proeftijd steun post-gevangenis. In deze context is het LCP is een manier voor mensen om een deel van de gemeenschap, een belangrijk middel om toegang te krijgen tot de werkgelegenheid en meer betekenisvol te betrekken van de gemeenschap te voelen.
- **Italië heeft twee mentoren, van wie er een Roma vrouw die een jonge moeder die heeft veel te bieden. Net als bij de Britse LCP, de deelnemers zijn met respect voor elkaar en ondersteunend.** Deelnemers variëren van first-offenders om die met een lange criminele geschiedenis, met misdrijven, zoals stalking, drugsgebruik, geweld en diefstal. Zij presenteren met een scala aan problemen.
- **In Italië worden de LCP groepen gemengd geslacht en bezorgdheid geuit over dit door het Verenigd Koninkrijk als gevolg van mogelijke huiselijk geweld geschiedenissen, maar Italië voelde dit was geen probleem als zinnen geserveerd waren geweest.** De Britse voelde een dergelijke groep moet risico geëvalueerd en Italië bevestigd dat zij zijn.
- **In Nederland, gevangenis programma's worden momenteel bezuinigen, wat betekent dat dit niet het moment om daar de uitrol van de LCP.** Ook een dergelijk proces werd gezien als een verplichting tot een groep vrijwilligers die zij zouden moeite hebben om te identificeren / toegang.
- **Ook in Nederland, programma's gaan zelden 'door de gevangenis poort' (verbinden gevangenis om steun van de gemeenschap).** Sociale diensten doen bezoek gevangenen in Den Haag voor de release, maar alleen om te gaan met praktische zaken zoals de voordelen en huisvesting. Om deze reden is men van mening was dat er beperkte opties in termen van mensen die de rol van het veranderen van de daders 'mind set kon vervullen. Dat gezegd hebbende, afgevaardigden uit Nederland voelde het LCP zou waardevol zijn in Den Haag zijn.
- **De mix van bevolkingsgroepen in Den Haag werd ook voorgesteld als een belemmering voor het uitvoeren van de LCP als men van mening was dat de culturen daar niet comfortabel met expressie gevoelens in gemengde etnische en culturele instellingen zou zijn, als gevolg van vijandigheid tussen groepen.** Er werd gesuggereerd dat voor LCP te werken kan het homogene groepen moeten met dezelfde raciale profiel als hun LCP leider.

De mate waarin de levering van mentoring diensten moet worden gestructureerd en uniform

- **Om vrijwilligers met daders en volledige risico-evaluaties is er een grote behoefte aan structuur passen, echter, zijn er elementen van de dienstverlening die flexibiliteit in plaats van uniformiteit nodig.** Het belangrijkste is dat de LCP heeft tot de behoeften van die worden begeleid voldoen en dit vereist een hoeveelheid flexibiliteit maat sessies eisen.
- **Men was van mening dat het hebben van de capaciteit om ongestructureerde en flexibel te zijn was een van de belangrijkste factoren die betrokkenheid MALS 'beveiligd met moeilijk om de bevolking te bereiken.** Als derde organisatie sector, MALS zijn niet onderworpen aan dezelfde regels als de wettelijke diensten die zowel dienst tailoring en belangenbehartiging maakt en houdt in dat de deelnemers zich niet bedreigd voelen dwz er is geen dreiging van straf en geen bedreiging van het verliezen van de voorgedij over de kinderen.

3. Actie Leer activiteit: SMART actieplan van februari 2014 U pdate

De tweede sessie van de ochtend gericht op de vorderingen van de Vermindering van recidive landen op het gebied van de individuele SMART actieplannen die zij ontwikkelde aan het eind van ALS3.

IOM - Knowsley

- **De gedeelde data management systeem is nu online.** De nieuwe politie-eigendom software (Corvus) live gegaan in heel Merseyside in maart van dit jaar en wordt uitgevoerd in alle vijf stadsdelen. De stadsdelen kunnen nu gedetailleerde gegevens in te zien op elkaars meest misdadige geïdentificeerd nominals.
- **De uitvoering van de gedeelde data management systeem is geweest problematisch.** De oorspronkelijke bestemming software, MiCase, was de achtergrond zijn geraakt als het de gewenste functionaliteit niet heeft verstrekt en bleek te duur. Als alternatief kan de politie gehost CORVUS database die een gewogen matrix op basis van informatie van de politie gebruikt om te identificeren die veroorzaken de meeste schade / zorg zal worden aangenomen. Dit moet het mogelijk maken voor personen die problemen handmatig worden toegevoegd aan de IOM cohort geacht. Als een SMART doel, deze vooruitgang behoudt 'amber' status als het systeem nog niet heeft gekregen van de IOM cohort recidive gegevens of paden gegevens.
- **Terwijl de vijf gebieden tenminste nu in staat om te communiceren en controleren daders die rond de gemeenten bewegen, zijn er een aantal lopende moeilijkheden het gegevensbeheersysteem** inclusief: diverse criteria voor het produceren van de scoring matrices (verschillende gebieden prioriteit verschillende overtredingen) ; onvermogen van CORVUS te nemen in de gegevens van VO's zoals MALS (niet in het minst omdat CORVUS inzendingen moeten worden ingevoerd met behulp van de politie-netwerk), wat betekent dat MALS hebben gehad om hun eigen gegevens / monitoring systeem om de impact te tonen construeren.
- **MALS is momenteel bezig met de derde cohort van de LifeChange Programme (LCP) in HMP Liverpool** en zal men meer tegen het einde van december lopen. Belangrijke lessen geleerd uit deze cohorten, met inbegrip van het belang van het waarborgen dat degenen die op de cursus zijn degenen die zijn bijna vrijkomen (dat wil zeggen binnen zes maanden), zodat hun leren is vers in het achterhoofd wanneer ze opnieuw in te voeren gemeenschapsleven. Dit programma criterium is gecommuniceerd via posters op alle gevangenis vleugels naar LCP toelatingsvoorwaarden, te verduidelijken.
- **Pogingen om de financiering veilig te MALS duurzaamheid te ondersteunen zijn gaande.** Dit is niet gemakkelijk in het huidige klimaat van bezuinigingen en verminderde financiering geweest. Echter, MALS beveiligd nieuwe financiering van het Head Start programma voor werk dat beoogt de weerbaarheid te vergroten en te voorkomen YP wordt gekanaliseerd naar Geestelijke Gezondheid en Jeugd Offending Services. MALS hebben ook ontvangen £ 5000 van de Misdaad van de politie commissaris om te werken met slachtoffers van huiselijk geweld. In samenwerking met een aantal kleinere vrijwilligersorganisaties (Vos), zijn MALS ook toepassen voor Jeugd Engagement programma financiering en hebben ook een consultant in dienst om te helpen met hun business planning.
- **Lessen getrokken uit MALS financiering ervaringen** zijn: De noodzaak voor VO om zichzelf te adverteren en persistent; om te kunnen gevolgen (wat dit project zou moeten helpen) aan te tonen; en de noodzaak om te reageren op nieuwe beleid omgevingen. Daartoe MALS zijn in onderhandeling met een aantal van de verschillende aanbieders bieden voor de Merseyside CRC contract gebied pakketten. De succesvolle contract ondertekend zal worden aangekondigd in november 2014 en deze bieders zullen uitbesteden aan een verscheidenheid van organisaties als MALS werken in de tertiaire / vrijwilligerssector.
- **Tweëndertig mentoren die al opgeleid waren zijn nu bezig met dank aan de borging van de financiering voor hun uitgaven.** Voorafgaande gebrek aan financiering op dit gebied had bedoeld MALS geleverde zelf bijna alle dienst. De vrijwilligers zijn allemaal werken aan persoonlijke ontwikkelingsplannen en MALS werken aan een geaccrediteerde Mentoring

Voorziening certificering, zodat ze hun mentoren meer kunnen bieden in ruil voor hun tijd. Vanaf volgende week zal de MALS team ook worden ondersteund voor ½ tot 1 dag per week door een vertegenwoordiger van het ministerie van Arbeid en Pensioenen die mentees zal helpen met het schrijven van een cv en het verkrijgen van werkgelegenheid en opleiding.

Het Veiligheidshuis - Den Haag

- **Het team zijn r unning achter in hun actieplan te wijten aan escalerende geopolitieke gebeurtenissen en de daaruit voortvloeiende bijkomende verantwoordelijkheden rond terrorisme in hun eigen land.** Grote aantallen niet-Nederlandse ingezetenen (voornamelijk islamitische) zijn gemigreerd naar de stad, van wie sommigen hebben genomen op de principes van extremistische cultuur. In 2007 gaf de overheid alle overheden geld om te helpen dit probleem aan te pakken, maar deze financiering stopte in 2011. De burgeroorlog in Syrië en Irak creëerde een toename van problemen in Nederland onder de islamitische inwoners van Den Haag en die van andere landen die daar assembleren. Veel mensen komen terug uit Syrië getraumatiseerd door de oorlog en er is potentieel voor een aantal terroristen geworden en werven van nieuwe mensen uit Den Haag voor hun zaak. Ongeveer 20 mensen zijn teruggekeerd naar Syrië worden betrokken te zijn bij dergelijke campagnes en veel jonge meisjes vertrek uit Nederland voor Syrië om geboorte te geven aan 'nieuwe generatie krijgers'. Ouders en scholen en burens had dit niet voorzien, totdat het te raken crisis punt en een vlak dat jonge vrouwen op weg naar Turkije moest worden stopgezet.
- **De belangrijkste thema's voor de Veiligheid H uis hebben geweest de benodigde wijzigingen in de werkpraktijk van reactief naar preventief.** Ze zijn gewend om samen te werken aan individuele plannen voor het terugdringen van recidive, maar hebben moeten verschuiven naar preventieve modellen van werken, omdat zij de verantwoordelijkheid voor het extremisme gevallen werden gegeven. Deze verschuiving vereist ook het Veiligheidshuis te werken met degenen die niet zijn veroordeeld, wat betekent dat ze niet het gewicht van de wet achter hun activiteiten hebben.
- **Een van de interventies het Veiligheidshuis zijn gevraagd om te voorzien is re - socialisatie programma.** Deze zijn niet verplicht, maar de aangeboden diensten zijn bijna hetzelfde als die aangeboden aan ex-gedetineerden in dat ze worden ondersteund in een sterkere positie die hun kans op (her) overtredende moeten verminderen. Het werk is uitdagend in de noodzaak confronteren verankerde religieuze overtuigingen, zij het dat sommige gemakkelijker te beïnvloeden dan andere bewezen. Verwacht wordt dat preventie werk ook kan uitstrekken tot het verstrekken van scholen en gezinnen met tools om te helpen identificeren van potentiële terroristische activiteiten of migratie naar Syrië voor extremistische doeleinden. Er is ook een mogelijkheid tot het krijgen van leden van de islamitische gemeenschap om les te geven over hun geloof nauwkeurig om extremistische principes tegen te gaan.
- **Een andere moeilijkheid in het werk voorkomen van terrorisme is het feit dat criminaliteit niet beperkt is tot Den Haag, die het Veiligheidshuis werken aan een regering in plaats van alleen lokaal niveau.** Activisme werving wordt verspreid via sociale media en er is niet één specifieke leider - machtsstructuren zijn verspreid, wat betekent dat het moeilijk is om een kern persoon of groep identificeren om invloed. Dergelijke communicatie kan gewoon niet worden gestopt als dit gevolgen heeft voor de fundamentele mensenrechten.
- **Huidige planning heeft gewezen op het belang van opname werk om het terrorisme** bijvoorbeeld boeiende jongeren via school, sport en gezondheidszorg diensten en zo verder **aan te pakken.**
- **Een laatste moeilijkheid bij preventie werk is de planning van de beëindiging van de interventies en het meten van de effecten.** Specifiek, het peilen van de precieze punt waarop punt iemand heeft 'desisted' en wordt niet langer beschouwd als een risico is onmogelijk bij het werken met degenen die zijn potentieel niet actueel overtreders.

Opmerking: Voorafgaand aan ALS4 leden van de Nederlandse delegatie had gevraagd of het mogelijk zou zijn, ter gelegenheid van hun bezoek aan Merseyside, naar een bijeenkomst waar de benaderingen worden genomen door Merseyside Police aan de radicalisering van kwetsbare individuen aan te pakken en het probleem van het voetbal te regelen vandalisme en bijbehorende akten van wanorde kon worden onderzocht. De Knowsley partners behoren georganiseerd en gefaciliteerd deze uitwisseling van goede praktijken en de Nederlandse delegatie had de mogelijkheid om een persoonlijke audiëntie met 3 senior anti-terrorisme-officieren uit Merseyside Police's anti-terrorisme en ordehandhaving bij voetbalwedstrijden eenheden hebben; een vertegenwoordiger van de National Crime Agency, en de communautaire cohesie officier Knowsley Borough Council. De bijeenkomst werd bijgewoond door en genotuleerd door Lol Burke uit de LJMU Research Team en een verslag van die vergadering is geproduceerd.

European Research Institute - Turijn

- **Het eerste doel niet was voldaan op het gebied van testen ing het LCP met tien jongeren als de drop-out percentage zo hoog was; de groep begon met zeven deelnemers, maar zes vertrokken voordat het programma klaar is.** De groep vond dat dit te wijten was aan het programma lopen na gevangenis; een tijd waarin jongeren waren wars van deelname aan iets gestructureerde die ofwel als een terugkeer naar de gevangenis of zelfs naar een schoolomgeving gevoeld. Ook werden de jongeren zei de gevangenis verlaten en onmiddellijk terug te keren naar hun oude groepen van vrienden, wat betekent dat ze voelde weinig behoefte aan de sociale contacten die door de LCP. Daarnaast is het programma werd uitgevoerd op een één-op-één in plaats van in groepsverband plaatsvinden, een context waarin zowel jongeren en mentoren vond het moeilijk om de LCP-activiteiten te ondernemen. Voor nu een besluit is genomen niet verder te werken met jongeren doen, maar op een later tijdstip het is te hopen dat dit doel zal worden ondernomen met die zowat naar de gevangenis te verlaten (dwz terwijl nog binnen). Echter, dergelijke programma's zijn ongebruikelijk in Italië betekent dat het verkrijgen van de gevangenis te ondersteunen van een dergelijke onderneming blijkt een lang en complex proces.
- **In plaats van jongeren, heeft de LCP aandacht wendde zich tot de volwassenen en de creatie van mentoren.** Dit is gemakkelijker als het LCP is veel comfortabeler in een groep met volwassenen en het is gemakkelijker bleek mentees te werven uit deze groep. De deelnemers zijn ouder en meer geïsoleerd, zodat ze waardeerden de gelegenheid om te praten en zijn onder andere mensen.
- **De groep gericht om in volve ten minste één volwassene in LCP, maar ze erin geslaagd om deel te nemen tien mensen door middel van een combinatie van de groep - en één-op-één werk.** De helft van de deelnemers waren mannen en de helft vrouwen, twee van deze waren een paar. Ieder van hen waren vrijwilliger deelnemers die werden geïdentificeerd door de sociale diensten als gevolg van hun wettelijke status. De meesten hadden zeer basisbehoeften dwz werkgelegenheid, eten en bedrijf als ze zijn geïsoleerd en leven aan de zelfkant van de samenleving. Ze doen een aantal sessies vergelijkbaar met Anthony's onderwijs sessies, maar ook sessies waar ze uit te gaan in de lokale bedrijven te helpen hun deelnemer werk vinden, bijvoorbeeld in meubelzaken. Ze onderwijzen mentees aan degenen die veel tijd doorbrengen met hen en om iets terug te doen respecteren. CV schrijven sessies zijn ook uitgevoerd en in de één-op-één sessies ze individueel op maat leerstrategieën en het identificeren van mogelijkheden voor die persoon.
- **De groep zijn de vorming van een partnerschap met de Agrarische Universiteit van Turijn naar het LCP deelnemers te helpen om te leren om zo goed te lezen om hen te helpen om een tuin project dat hen zal helpen om werk te vinden** door te groeien en te verkopen hun producten om meer voedsel te kopen als ze creëren hebben niets in termen van voordelen. Dit zal ook helpen om hun isolement te verminderen als de meeste van de Italiaanse LCP klantengroep zijn helemaal alleen. Deze voldoet aan hun doelstelling van verbetering en empowerment van hun netwerk, evenals de betrokkenheid van een sociaal centrum (sociale diensten) van Turijn en de twee gemeenten.
- **De groep hebben hun doel te werven een ex overtroffen - dader mentor door het brengen van twee naar hun team; één Roma vrouwelijke en een lokale man, hoewel ze nog niet zijn**

opgeleid. Roma deelnemers aan LCP zijn de meeste dus bezig de selectie van een Roma-mentor. Mentor training zal beginnen in september in twee subgroepen, een mentor in elk, om hen te helpen om de LCP leren en opleidingsactiviteiten te ontwikkelen. Een Skype-gesprek zal plaatsvinden in oktober, zodat de mentoren kunnen 'ontmoeten' Anthony online.

- **Bovendien is een Spaanse groep van advocaten hebben informatie aangevraagd op de Italiaanse LCP project.** De groep voelde het onderzoek was te wijten aan het feit dat Spanje, zoals Italië, oefent het gemeen recht.
- **De belangrijkste overdraagbare les uit Italië 'learning s tot nu toe is' altijd vragen 'zoals** soms kan er lijken hinderpalen voor de vooruitgang die, met verdere vragen, kan worden verwijderd zijn.

4. Actie Learning activiteit: 'Taking Stock, zoek Ahead'

De middagsessie begon met Louise Thomas (Project Coördinator voor kiom) het leveren van een presentatie genaamd 'Taking Stock en vooruitblik'. Met het project nu dichterbij de voltooiing dan zijn begin deze presentatie werd gezien een belangrijk moment om opnieuw te benadrukken de doelstellingen van het project en om te beginnen met te bepalen wat moet worden gedaan om a) deze doelstellingen te bereiken moet, en b) om te beginnen met het identificeren en uitdagende hindernissen aan het realiseren van deze doelstellingen. Om deze reden Louise begon met een re-iteratie van de algemene doelstelling project;

'Om de criminaliteit te verminderen door het verminderen van recidive door de gecoördineerde concentratie van de middelen op die overtreeders wier criminogene factoren vereisen extra interventie en steun'

De meer specifieke 3 kerndoelen zullen zien het project op te leveren;

- *Multi-agency benadering van de ouders 'eigenwaarde, zelf-motivatie, verlangen te verbeteren om te veranderen en de bereidheid om deel te nemen, en het vergroten van hun kansen op onderwijs, opleiding en werkgelegenheid te ontvangen;*
- *LifeChange Programma met de vrijwillige s Ector, om te helpen met mentoring, re-integratie door middel van toegang tot de 7 paden van recidive, en de verbetering van het vertrouwen dat de recidive tarieven te verminderen; en,*
- *Gerichte interventies werken met meer dan 250 overtreeders in de hele EU*

Om deze doelstellingen te realiseren uitgelegd Louise dat de oorspronkelijke plannen 4 belangrijke onderdelen van het werk dat moest worden ontwikkeld had uiteengezet. Ten eerste, om voor het project actief inspelen op de specifieke behoeften van individuele ouders **250 12 maanden lang Individual Life Change-programma's** werden zowel voor heel Italië en het Verenigd Koninkrijk worden geleverd tijdens de 3-jarige looptijd van het project (december 2012-December 2015). Ten tweede, om uitgebreide ondersteuning aan ex-gedetineerden van het project was om vast te stellen bieden **een 24-uurs hulplijn** in Knowsley die gebruikers in momenten van stress en kwetsbaarheid zou aanwenden. Een derde onderdeel van het werk was de organisatie en verstrekking van **6 Actie Leer Sets**, één om de 6 maanden, voor de 3 jaar looptijd van het project waar de partners bij elkaar komen om beste praktijken uit te wisselen en zich in collectief leren over hoe het best te verminderen recidive.

Het laatste deel van het werk was de ingebruikname van IT-diensten in staat te stellen **de ontwikkeling van een Case Management System** voor de Knowsley gebaseerd Integrated Daderbeheer Scheme te helpen aandacht te richten op de wegen in en uit beledigende en tot een betere uitwisseling van informatie op lokaal te vergemakkelijken, regionale en transnationale niveau. Dit laatste gebied van de investeringen werd gezien als cruciaal voor het verstrekken van een snelle, accurate informatie; om dubbel werk / informatie te voorkomen; en het verzamelen en de

goedkeuring van aanvullende informatie in multi-agency partners ondersteunen. De mogelijkheid om te boren naar beneden en identificeren van de verschillende interventies gebruikt en om vast te stellen van de gevolgen daarvan ook helpen toekomstige planning en resource beslissingen.

Op dit punt van de presentatie legde Louise dat de software pakket dat is opgesteld had gevoerd voor aankoop - MiCase - was het niet, vanwege de kosten en de volledige capaciteit, gevolgd door en tot op heden (september 2014) geen maat gemaakte case management-systeem is aangeschaft . In plaats van de Knowsley gebaseerd Integrated Daderbeheer project heeft moeten gebruiken Merseyside Police gehoste IT-systemen - het meest recent CORVUS - dat, hoewel in staat om steeds meer gedetailleerde inlichtingen over overtredende / anti-sociaal gedrag individu bieden heeft miste de gedetailleerde beoordeling van individuele veranderd werkgelegenheid, opleiding , relatie, huisvesting en gezondheid, dat men hoopte een project gefinancierd case management systeem zou leveren.

Met de aandacht op de oorspronkelijke ambities van het project, Louise toen herinnerde deelnemers van wat de gedefinieerde resultaten van het project waren, te weten;

- *een vermindering van criminaliteit en recidive tarieven;*
- *meer dan 250 ex-gedetineerden in Europa zal aanzienlijk zijn toegenomen toegang tot advies en de belangrijkste diensten die voldoen aan hun criminogene en sociale behoeften;*
- *ex-gedetineerden zullen de bevoegdheid krijgen om positieve keuzes in het leven te maken, het verminderen van hun risico van beledigende en het verbeteren van hun kwaliteit van leven;*
- *toegenomen (duurzame) betrokkenheid van de ontvangende samenleving in het mogelijk maken ex- overtredders om opnieuw te vestigen effectief en leiden positieve misdaadvrij leven;*
- *aantal dader beheer beoefenaars de toegang tot Life Change training resource*

Louise presenteerde vervolgens de volgende tabel het identificeren van de verwachte resultaten en het verstrekken van een RAG (Rood-Oranje-Groen) waardering van de vorderingen waar Red is niet doel bijeen, Amber geeft meer werk nodig is om de gestelde doelen te bereiken, en groen waar het project blijft op Natuurlijk om het doel te bereiken.

Verwachte resultaten	Wat is er tot nu toe opgeleverd	Commentaar
Vermindering van recidive tarieven / misdadcijfers	Amber - De lopende werkzaamheden proberen te basislijnen vast te stellen voor de cohorten	Vooruitgang nodig op het gebied van case management systeem om de analyse te helpen
Toename van het delen van informatie tussen de EU en lokale partners	Amber - Regelmatig contact en informatie-uitwisseling tussen de partners	Steeds meer bewijs dat partners zijn het uitwisselen van ideeën intern, maar lokaal partnerschap werk dat wordt verstikt door het veranderen van het strafrecht landschap (s)
6 ALS met een minimum van 16 bij elke gebeurtenis	Groen - 4 ALS-to-date	Data zijn overeengekomen en ingesteld voor ALS 5 en ALS 6
6 rapporten op basis van de ALS in 3 talen	Groen - 3 ALS rapporten geproduceerd tot op heden	ALS 4 Verslag vertaald op het moment van schrijven
1 leven Change Programme Guide in NL, IT, en NL geproduceerd	Groen - Voltwoide en wordt getest in Italië	De handleiding is geproduceerd en is het begeleiden van de praktijk
1 Einde van Project beste praktijken LCP opleiding gids geproduceerd	Amber - In te vullen november 2015	Om dichter bij het einde van het project worden geschreven
1 Einde van Project conferentie met 250 mensen uit de hele EU	Amber - Donderdag 19 november 2015	Een locatie is geboekt en ontwerp-schets van de dag is ontwikkeld

7000 mentoring sessies	Groen - 5059 mentoring sessies geleverd tot op heden	Het project ligt op koers om aan de beoogde aantal sessies
25 Life Change-programma's geleverd	Groen - 17 LCP geleverd	Met Italië nu het leveren van de LCP en MALS werken in de gevangenis vooruitgang is goed
263 overtreeders mentored	Groen - 135 overtreeders mentored	Iets meer dan de helft van het aantal overtreeders worden begeleid zijn geweest dus vooruitgang is geluid
180 uur vrijwilligerswerk mentoring training	Groen - 90 uur training geleverd	De training van mentoren is blijven doorvoer van de levering van de LCP
Installatie van case management systeem	Groen - CORVUS Case management systeem maart 2014 geïmplementeerd	De goedkeuring van de politie gehost systeem moet beginnen om de case management van individuen te helpen

Na te hebben vastgesteld 'Waar zijn we?' Louise's volgende dia verschoof de focus naar te kijken 'Wat moet er gebeuren in de komende 12 maanden'. Deze dia gelokaliseerd key performance maatregelen en identificeerde de partners verantwoordelijk zijn voor hun levering. Deze oefening werd ontworpen om te voeden en te handelen als een katalysator voor de nationale cluster activiteit die later in de middag gevolgd wanneer partners verkend wat ze moesten doen om hun bijdrage aan de realisatie van het project te voltooien.

Actie	Bron	Tijdschalen
Vestigen basislijn terugdringen recidive / Misdaad tarieven op de IOM cohorten	KMBC / LJMU	December 2014
Leveren het bewijs van de toename van de informatie-uitwisseling tussen alle partners	ALL	November 2015
1 Life Change Training gids geproduceerd op Best Practice	MALS / LJMU / ERI	Oktober 2015
7000 Mentoring Sessions geleverd	MALS / KMBC	November 2015
25 Life Change programma Geleverd	MALS / ERI	November 2015
Een verdere 129 Overtreders mentored	MALS / ERI	November 2015
180 Uren van vrijwilligers mentoring training geleverd	MALS	November 2015

Een verdere stimulans voor de groepsactiviteit was laatste dia Louise's waar ze geïdentificeerd wat zij zagen als de belemmeringen voor het project wordt voltooid. Tekening zwaar op de Knowsley ervaring, Louise geïdentificeerd 3 belangrijke kwesties die beïnvloeden de werking van MALS, in het bijzonder, te leveren mentoring diensten;

1. De in hoofde van de reclassering in Engeland en Wales heeft een belangrijke invloed op het aantal mensen dat wordt verwezen door naar MALS van de IOM. Onder de veranderingen ingesteld door de Transforming Revalidatie agenda het grootste deel van de proeftijd werk (de eerste schattingen waren 70% van de proeftijd werklust) wordt overgebracht van de door de overheid gefinancierde Reclassering Trusts in nieuw opgerichte Community Rehabilitation Bedrijven - privaat gefinancierde organisaties die zal worden betaald voor de resultaten die ze behalen op het gebied van het waarborgen van personen te voltooien hun gemeenschap gebaseerde straffen en niet recidiveren. De meest ernstige en hoog risico op schade overtreeders zal worden begeleid door de nieuw geconfigureerde

Nationale Reclassering, een organisatie die in publieke handen blijven. De splitsing in de reclassering in werking getreden op 1 juni 2014 en de meest ingrijpende verandering in de geschiedenis van de reclassering blijft het strafrechtelijk landschap in Engeland en Wales opnieuw vorm te geven op een manier die niet volledig zijn vastgesteld en nog afgewikkeld. Het probleem voor MALS is dat het tempo en de omvang van de veranderingen heeft geleid tot onzekerheid over wie kan / moet klanten in MALS en of MALS werk als partners of alternatieven voor de CRC, zie met name ten aanzien van het verstrekken van mentoring diensten. Wat ook de specifieke reden is er misschien al een verminderd aantal mensen wordt verwezen naar MALS gedurende het hele kalenderjaar en er is nog steeds een redelijke mate van onzekerheid in heel de lokale IOM-projecten over de gevolgen van de splitsing van de reclassering;

2. De splitsing van de reclassering op de 1^{ste} juni 2014 was de eerste stap in het proces van de overdracht van dader management services. De tweede stap zal zijn **de aankondiging in november 2014 van die bieders succ zijn geweest essful bij het veiligstellen van de contracten tot diensten in de 21 CRC gebieden bieden** . Deze prime providers zijn contacten met lokale strafrecht / sociaal beleid organisaties in heel de zomer naar de diensten die zij kunnen kijken naar commissie op het winnen van de contracten te identificeren. MALS zijn benaderd en in gesprek met een aantal van de bieders voor de Merseyside CRC contract pakket gebied ingetoetst, maar het zal niet bekend worden totdat november 2015, indien die hebben ze gesproken succesvol te zijn geweest;
3. Als kleine organisatie aangewezen op vaak kleine en korte termijn injecties van de financieringsbronnen de uitdaging om MALS finically duurzaam is, en heeft, is één van de organisatie heeft gehad om te reageren op voor bepaalde tijd. Met de markt voor het leveren van diensten steeds nog meer opgeblazen en vermindering van de uitgaven van de main stream bronnen **van de organisatie werkt binnen een uitdagende en financieel gecompromitteerd klimaat** . Alsmede het voldoen aan de eisen van het leveren van diensten nu en voldoen aan de eisen op korte termijn van het verminderen van recidive project, de organisatie moet voortdurend op langere termijn perspectieven en ambities te beoordelen. Zulk een evenwichtsoefening is tijd en arbeidsintensief maar ook als stressvol voor de betrokkenen.

5. Actie Leer Activiteit: Context, Mechanismen en Uitkomsten reduceerhulzen recidive

Een aanzienlijk deel van de middagsessie werd besteed aan een groep leren en het delen van de activiteit gestructureerd rond een reeks belangrijke vragen. Deze op maat vragen (hieronder weergegeven) vroeg de deelnemers binnen hun nationale groeperingen na te denken over de context, de mechanismen en de uitkomst van hun interventies. De volgende korte samenvattingen vastleggen van de berichten van de feedback sessie.

Knowsley

Beschrijf kort de ambitie (s) en het lidmaatschap van het verminderen van recidive Partnership

De Knowsley terugdringen recidive Partnership centra op het geïntegreerde dader beheer regeling (IOM). Dit is opgebouwd uit wettelijke agentschap partners zoals reclassering, geestelijke gezondheidszorg agentschappen, Merseyside Police, uitzendbureaus, HMP Liverpool en niet-wettelijke agentschappen die huisvesting aanbieders, MALS en de CAB omvat.

Hoe heb je partnerschappen gekomen en in hoeverre zijn deze relaties geformaliseerd?

De samenwerking kwam tot stand in 2011 na een evaluatie van de procedures en een partnership planning dag tussen Merseyside Police, reclassering en Knowsley die de reis van een overtreder in kaart gebracht van bewaring aan de gemeenschap en daarmee gezocht geruststellingen en overeenkomsten van de verschillende partners over wat ze zou kunnen bieden door middel van

ondersteunende diensten. De geformaliseerde samenwerking is afgetekend op senior management niveau en een informatie-uitwisseling protocol data-overdracht mogelijk maakt.

Zijn uw partners publieke, private en derde sector en, met lessen voor internationale partners in het achterhoofd, in welke mate zijn deze partnerschappen helpen om recidive te verminderen?

Partners zijn publieke, private en derde sector en dit wordt gezien als de enige weg vooruit in een tijd van afnemende middelen. 'Werken binnen silo's' is niet de weg vooruit, terwijl in samenwerking vermindert duplicatie in de dienstverlening, helpt om recidive te verminderen door het toevoegen van waarde collectief en het gebruik van middelen op een betere manier. Knowsley herhaalde het terugdringen van recidive Project doel van het delen van beste praktijken in de internationale jurisdicties citeren lessen genomen van Den Haag en de overdracht van de ideeën van Knowsley naar Italië.

In hoeverre is de revalidatie tot een aanvaardbaar / gesteund door het publiek in het Verenigd Koninkrijk?

De vraag of de revalidatie wordt ondersteund door het publiek werd hevig gedebatteerd binnen de Knowsley cluster. Men was van mening dat een groot deel afhankelijk was van het misdrijf in kwestie. Sommige delen van de gemeenschap roep om meer bestraffende reacties op misdaden begaan en argumenteren dat het pompen van geld en middelen in de revalidatie neemt de inkomsten uit de buurt van delen van de lokale gemeenschap die geen misdrijf hebben gepleegd, maar ondersteuning voor werkgelegenheid en huisvesting enz Sensationalised rapportage misdaad vereisen in de media verergert ook publiek opgeroepen om meer strafmaatregelen. Aan de andere kant, als er niets wordt gedaan om de revalidatie te ondersteunen, kritiek voor passiviteit wordt geuit op agentschappen.

Wat is de huidige strafrechtelijk beleid context in het Verenigd Koninkrijk en in welke mate wordt de revalidatie ingebouwd in het Britse beleid (geef voorbeelden indien mogelijk)?

De huidige strafrecht landschap in het Verenigd Koninkrijk is op een cruciaal stadium en de vooruitzichten zijn zeer uitdagend. De Knowsley feedback vestigde de aandacht op de pers rond de gevangenis systeem, bijvoorbeeld, waar een kritisch punt is bereikt. Staffing niveaus zijn op een crisis punt en het potentieel voor massale onrust is hoog. De Knowsley groep vond dat terwijl de overheid retoriek wordt benadrukt transformeren revalidatie als de sleutelwoorden, de echte subtekst van de opkomende beleid was meer een kwestie van controle, resource strippen en gebrek aan investeringen in ondersteunende maatregelen die een verschil in het leven van ex kon maken overtreeders.

Hoe succesvol voel je je organisatie wordt momenteel op het verminderen van recidive en hoe doe je dit effect aan te tonen en te dien einde heb je gebruik van geautomatiseerde case management systemen?

Binnen Merseyside, een case management systeem, CORVUS, is onlangs goedgekeurd. De implementatie van dit systeem en het ontwerp van de data capture parameters is veel trager dan verwacht en dus de effectiviteit ervan is enigszins afgestompt. Knowsley zien zichzelf als boven het landelijk gemiddelde als het gaat om het verminderen van recidive en dit is een weerspiegeling van de effectieve partnerschap werken op zijn plaats. Echter een aanzienlijke mate van onzekerheid in het verschiet ligt op de korte tot middellange termijn met betrekking tot werken in partnerships.

Markeer enkele van de belangrijkste nieuwe vraagstukken op het gebied van partnerschap die werkzaam zijn binnen de veranderende strafrechtelijk landschap?

Sommige van de enorme veranderingen in het strafrechtelijk landschap invloed op de reclassering, een belangrijke partner in het Knowsley recidive Partnership. Grote onzekerheid rond hoe de nieuwe hoofdaannemer die de controle van de monitoring van laag tot gemiddeld risico overtreeders zal nemen zal werken en welke werkmethoden zij zullen instellen.

Den Haag

Beschrijf de ambitie (s) en het lidmaatschap van het Veiligheidshuis.

Veiligheidshuis is een gesubsidieerde orgaan dat bestaat al voor 5 jaar. Het is een aphysical die is samengesteld uit verschillende organisaties die werken onder één dak. Deze organisaties zijn onder andere politie, CPS, reclassering, kindbescherming board en psychiatrische organisaties werken samen onder één dak. Andere organisaties worden ook uitgenodigd om het Veiligheidshuis op een behoefte basis zoals huisvesting bedrijven. De meeste van deze organisaties zijn publiekelijk gefinancierd, maar sommige zijn ook privé met overheidssubsidies. Vandaar het Veiligheidshuis is groter dan de som der delen (dat wil zeggen de organisaties die elkaar ontmoeten en informatie te delen om een plan te maken zijn de belangrijkste ingrediënten van het Veiligheidshuis aanpak).

In hoeverre die partnerschappen helpen om recidive te verminderen en wat zou andere landen leren van de manier waarop je partnerschappen opereren

Partnerschap werken wordt bijgestaan door de werking van een enkele speciaal ontworpen computersysteem voor case management met op maat gemaakte portals voor de verschillende instanties om hun relevante gegevens te verstrekken. Het delen van gegevens en samenwerken overeenkomsten zijn gesloten tussen organisaties. Het Veiligheidshuis organisaties werken op een gecoördineerde manier met een gedeelde visie op een plan om complexe 'probleem' individu of gezin te ondersteunen ontwikkelen en streeft naar tackles de veelsoortige behoeften die zijn geïdentificeerd (bijvoorbeeld huisvesting, huiselijk geweld, kinderen, drugs afhankelijkheid). Meer eenvoudige zaken worden niet verwerkt via het Veiligheidshuis. Een uitkomst van het Veiligheidshuis conferentie is dat een organisatie uiteindelijk de leiding voor de coördinatie van de hulp en interventies uitgewerkt in het plan voor die bepaalde familie of individu zal nemen.

Wat is de huidige strafrechtelijk beleid context in Nederland en in hoeverre is de revalidatie aan / aanvaardbaar gesteund door het publiek?

Recente veranderingen in de strafrechtspleging en organisatorische landschap in Nederland betekent dat veel organisaties zich ontwikkelen en zich in een overgangsfase. Deze overgangen zijn ontworpen om meer macht om de lokale bevolking te brengen door middel van het delegeren van bevoegdheden aan de stad gemeenten. Het Veiligheidshuis werkt binnen drie leidende pijlers (heide-care pijler, strafrechtelijke pijler en pijler van de burgemeester). Burgemeesters in Nederland zijn zeer verschillend van burgemeesters in het Verenigd Koninkrijk. Fundamenteel het burgemeesterschap in Nederland bevoegdheden heeft gedelegeerd. Vandaar dat de burgemeester heeft aanzienlijke bevoegdheden binnen het strafrechtelijk bol en kan vaardigen, bijvoorbeeld ruimtelijke straatverbod orders op daders van aanhoudende anti-sociaal gedrag.

In hoeverre is de revalidatie ingebouwd in strafrechtelijk beleid

Revalidatie wordt gezien als een fundamentele doelstelling in Nederland en is publiekelijk aanvaardbaar. Gevangenis is het laatste redmiddel na het gebruik van interventieprogramma's. Maar het is van mening dat de interventies werk te doen en effectief zijn.

Hoe succesvol voel je je organisatie wordt momenteel op het verminderen van recidive en hoe doe je dit effect aan te tonen?

Succes wordt gemeten aan de hand van een case study evidence based benadering en de aanhoudende populariteit van het Veiligheidshuis tussen organisaties die de aanpak te waarderen tot het zoeken naar resoluties door samenwerking voor brede kwesties zoals pieken in de inbraak tarief binnen bepaalde gebieden om de stijgende niveaus van de islamitische radicalisering.

Markeer enkele van de belangrijkste nieuwe vraagstukken op het gebied van partnerschap die werkzaam zijn binnen de veranderende strafrechtelijk landschap?

Reageren op Nederlandse jongeren betrokken bij extremisme is een prioriteit voor de Nederlanders.

ERI

Beschrijf de make-up van de ERI - publiek (belastingen gefinancierd), private (profit) en / of derde sector (liefdadigheid) - en de mate waarin organisaties werken samen om recidive te verminderen?

De ERI is een particuliere non-profit entiteit. In de aanpak van recidive, het ERI werkt met twee gemeentebesturen evenals een sociale dienst die niet is aangesloten bij een bepaalde gemeente.

Hoe doe je relaties met partnerorganisaties functie en zijn ze geformaliseerd

Lokale ondernemingen en andere organisaties derde sector, zoals psychologen zijn partners aan de ERI. De ERI neemt de leiding over relevante agenda's van de partners en de sequencing van deze regeling ziet de ERI spreken met de gemeenten. Op zijn beurt contact op met de gemeenten de sociale diensten die dan nodigen ex-delinquenten te werken met de ERI. Het is dan volledig de beslissing van de ex-dader als ze willen deelnemen. De ERI benadrukt het vrijwillige karakter van deze participatie als een belangrijk ingrediënt voor de ex-dader verblijft de cursus. Formele gecontracteerd relaties bestaan tussen de partners.

In hoeverre die partnerschappen helpen om recidive te verminderen?

Het verband tussen partnerschap werken en het terugdringen van recidive is een belangrijke stap. De gemeenten zorgen voor de fysieke ruimtes waarbinnen ERI LCP activiteiten actief zijn, terwijl de sociale diensten te helpen bij de voorselectie van potentiële deelnemers aan het programma.

Wat zouden andere landen leren van de manier waarop je partnerschappen opereren?

De ERI suggereerde dat misschien wel de betrokkenheid van particuliere ondernemingen in de gemeenschap instelling zou een les die nuttig door andere internationale partners kunnen worden vastgesteld zijn.

In hoeverre is de revalidatie tot een aanvaardbaar / gesteund door het publiek in Italië?

Revalidatie wordt in Italië geaccepteerd, maar heeft een minimale ondersteuning.

Wat is de huidige strafrechtelijk beleid context in Italië en in welke mate wordt de revalidatie gebouwd in de Italiaanse politiek (geef voorbeelden indien mogelijk)?

Er zijn beperkte budgetten aan de rehabilitatie agenda te ondersteunen en er is een algemeen gevoel dat het landschap van het strafrecht Italië is te complex en ondoorzichtig waarin high profile corruptie en misbruik van macht en rijkdom biedt een andere laag van vergetelheid in het proberen om het terrein te begrijpen. Bovendien zijn er nieuwe wetten gemaakt in 2014, zoals 'Legge svuota Carceri' heeft betrekking op de vrijlating van een groot aantal laag-risico-gevangenen om gevangenis tegen overbevolking, maar zonder de vereiste niveaus van ondersteuning voor het herstel in de gemeenschap deze wet is waarschijnlijk problematisch blijken.

Hoe succesvol voel je je organisatie wordt momenteel op het verminderen van recidive en hoe doe je dit effect aan te tonen?

Bij het meten van het succes van het LCP in de aanpak van recidive, de ERI wees naar de 100% aanwezigheid van de deelnemers aan de 8 sessies om de datum en zelfs wanneer het programma voltooid was, toch bleef de deelnemers contact opnemen met de ERI voor advies en ondersteuning, zoals huisvesting advies .

Heeft u het gebruik van geautomatiseerde case management systemen en hoe effectief zijn deze?

Een computer systeem is op zijn plaats om informatie vast te leggen, maar dit wordt voornamelijk gebruikt door de ERI. De andere partners hebben toegang tot het, maar er gebruik van het is vrij beperkt.

Wijzen op enkele van de belangrijkste kwesties op het gebied van partnerschap die werkzaam zijn binnen het strafrecht landschap?

ERI geïdentificeerd het gebrek aan informatie over de daders. Het gebrek aan gecoördineerde sloten zich aan de praktijk en informatie-uitwisseling tussen de sociale diensten en de gevangenis systeem is een belangrijke opkomende kwestie. ERI wordt soms gevraagd om te onderhandelen tussen organisaties als gevolg. Gezien het belang van informatie-uitwisseling in het nieuwe klimaat van strafrecht diensten, deze communicatie blokkades zijn een belangrijk obstakel voor echte en effectieve multi-agency werken.

6. Kernpunten Partners / Afgevaardigden om te overwegen

Er lijkt een paar blijvende problemen het nuttig om afgevaardigden te overwegen zou zijn;

- **De noodzaak om te proberen om een focus op het terugdringen van recidive doelstelling (en) binnen een bijzonder volatiel en veranderende beleidscontext behouden** . Zoals de Actie Leer Sets hebben ontwikkeld, merkbaar is geweest hoe moeilijk het is geweest voor de partners bijwonen van een duidelijk en coherent focus op het specifieke project doelstellingen van het project te houden. Voor Britse en Nederlandse partners, veel meer ingebed in de institutionele structuren dan hun Italiaanse collega's, de impact van de veranderende politieke prioriteiten / agenda is speciaal uitgesproken. In het Verenigd Koninkrijk de lopende en verre van compleet impact van de Transforming Revalidatie agenda heeft een belangrijke impact op de in hoofdte van de reclassering had, en voorafgaand aan dat de ontwikkeling van de rol van de politie en misdaad commissarissen heeft betekend fundamentele veranderingen in de lokale crimineel rechtvaardigheid opdrachtgeverschap. In Nederland is de recente verschuiving van de focus naar het reageren op de dreiging die uitgaat van de stijging van de aantallen mensen die zich bezighouden met extremisme en in verband met het islamitisch fundamentalisme bewegingen heeft duidelijk gezien een versnelling verandering in de prioriteiten van de lokale en nationale overheid agenda. In beide gevallen zijn de uitdagingen zijn 1) om te proberen ervoor te zorgen dat een focus op de resultaten van het project blijft constant, maar dat 2) is er een goed thuis vermogen om te articuleren en contextualiseren de gevolgen van het veranderende politieke landschap in het maken van de realisatie van deze doelstellingen mogelijk.

- **Een zorg met de langere termijn en structurele stabiliteit van de werkmethoden van het project tracht te ontwikkelen** . Mede als gevolg van de verschuivingen en veranderingen gebeuren op een macro-politiek niveau, maar vaak beïnvloed door microniveau financiering heeft betrekking op de uitdagingen van het aanhouden van de modellen van het werken dit project heeft ontwikkeld zijn aanzienlijk. Veiligstellen van financiering voor MALS is cruciaal om hun lopende vermogen om de Life Change Programme innoveren en leveren, het waarborgen van de integriteit van het Veiligheidshuis model van werken te midden van de plannen aan de gang om het model uit regionaal rollen, en het vinden van manieren om de ERI - als een sociale onderneming - in met statutaire organen aangesloten te houden zijn alle bronnen van zorg. De verdere exploitatie van LCP's (in het Verenigd Koninkrijk en Italië) en het benadrukken van de waarde van het behoud van meerdere agentschappen werken (en de open / actieve informatie-uitwisseling tussen partners die Integrated Daderbeheer en het Veiligheidshuis onderbouwt) zijn vormgeving tot definiëring van het project zijn bijdragen. Echter, het waarborgen van deze berichten / effecten verdragen te zal moeilijk zijn.

- **De noodzaak om na te denken over en ontwikkelen van het vermogen om doeltreffendheid en het effect van de interventie werk te tonen** . Het project is nu dichterbij de voltooiing dan zijn begin en de stemming in de richting van de tweede helft van de Actie Leer Set verschoven naar een echte zorg met het voldoen aan de doelstellingen van het project en het genereren van resultaten van het project. Het meten van de impact van de verandering en innovatie zal essentieel zijn om te illustreren hoe nuttig de uitoefening van het delen van goede / beste praktijken is geweest. De workshops hebben voortdurend gewezen op de aan de gang zijnde problemen met IT-systemen en case management tools, en hoe case studies zijn vaak veel meer illustratief dan moeilijker te compileren en definiëren van kwantitatieve gegevens, maar aan de overkant van het project is er behoefte aan partners om na te denken over en te beginnen articuleren manieren om de impact te

meten. De mogelijkheid om het bewijs van de impact te produceren en te trekken uit de resultaten zal maken de vorderingen te wijzigen praktijk, gebaseerd op de ervaring van het project, veel meer dwingende en coherent.

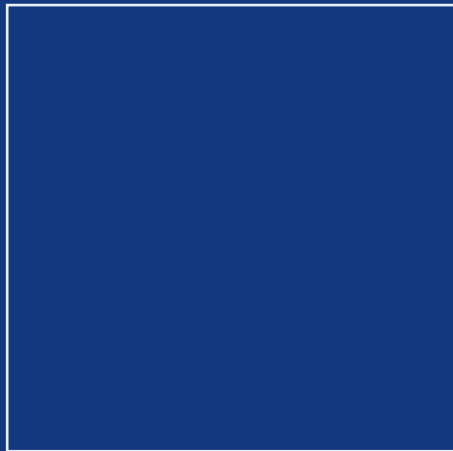
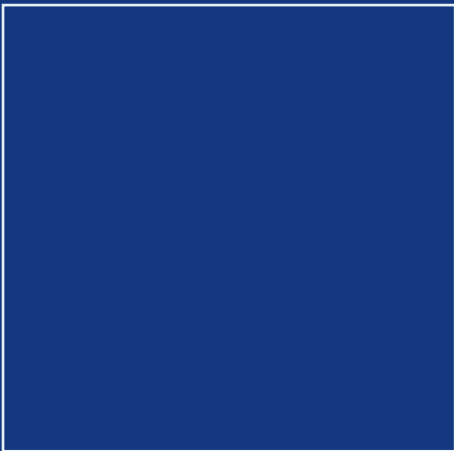
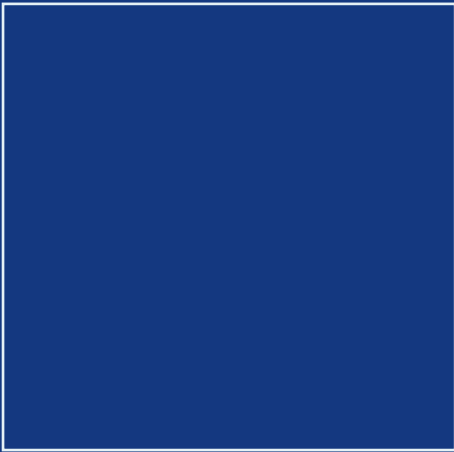
- **De noodzaak om plannen te maken voor, na te denken over en het bevorderen van het einde van het project conferentie in november 2015** . De datum voor het einde van het project conferentie is geïdentificeerd en de locatie is ingesteld. Dit evenement zal presenteren aan een breder publiek de lessen en opkomende kwesties die moeten worden genomen op het gebied van het delen en leveren van innovatieve strafrechtelijk beleid; met behulp van mentoring interventies om recidive te verminderen; en om de uitdagingen voor de instanties / organisaties die werkzaam zijn in steeds wisselende en complexe sociale en politieke landschap te verkennen. Het is belangrijk dat gedelegeerden te denken nu de berichten wenst te leveren op dit evenement.

7. Bijlage 1: Deelnemers

Alle deelnemers aan de Actie Leer Set werden voorzien van infofiches over de Europese recidive Research Project en toestemmingsformulieren werden afgerond.

Ochtendsessie aanwezigen waren:

- Hans Metzmakers - Ministerie van Openbare Orde en Veiligheid, Den Haag
- Sjoerd van der Luijt - Veiligheidshuis, Den Haag
- Heidie Pols - Veiligheidshuis, Den Haag
- Iskender Forioso - Onderzoeker, European Research Institute
- Federico Floris - Practitioner, European Research Institute
- Enrico Audenino -European Research Institute
- Paula Sumner - Manager van het communautaire Safety Services (inclusief kiom en huiselijk geweld Slachtoffer groepen), Knowsley Borough Council, UK
- Louise Thomas - Area Community Safety Manager (Prescott en Halewood), Knowsley Borough Council, UK
- Yvonne Mason - Tijdelijke Project Coordinator, Knowsley Borough Council, UK
- Paul Mellor- HMP Liverpool, UK
- Paula Funston - HMP Liverpool, UK
- Rosie Goodwin - ACO, Merseyside Community Rehabilitation Company, UK
- Peter Hughes - reclasseringsambtenaar, Merseyside Community Rehabilitation Company, UK
- Clare Donohue - MALS manager, Merseyside, UK (Mentoring daders die de gevangenis en het leveren van de Life Change Project vertrekken)
- Anthony Evans - MALS, Merseyside, UK
- Leah Gorry - MALS, Merseyside, UK
- Giles Barrett, Helen Beckett Wilson, Matthew Millings en Lol Burke, Liverpool John Moores University, UK



Contacteer ons

Als u meer wilt weten over het Studiecentrum Criminaliteit, Criminalisering en Sociale Uitsluiting en hoe wij u kunnen helpen met onderzoek, opleiding en informatie, kunt u terecht op onze website:

www.ljmu.ac.uk/HSS/CCSEresearchcentre.htm

Of neem contact met ons op:

Dr. Giles Barrett

Director CCSE

t: 0151 231 5931 e: g.a.barrett@ljmu.ac.uk